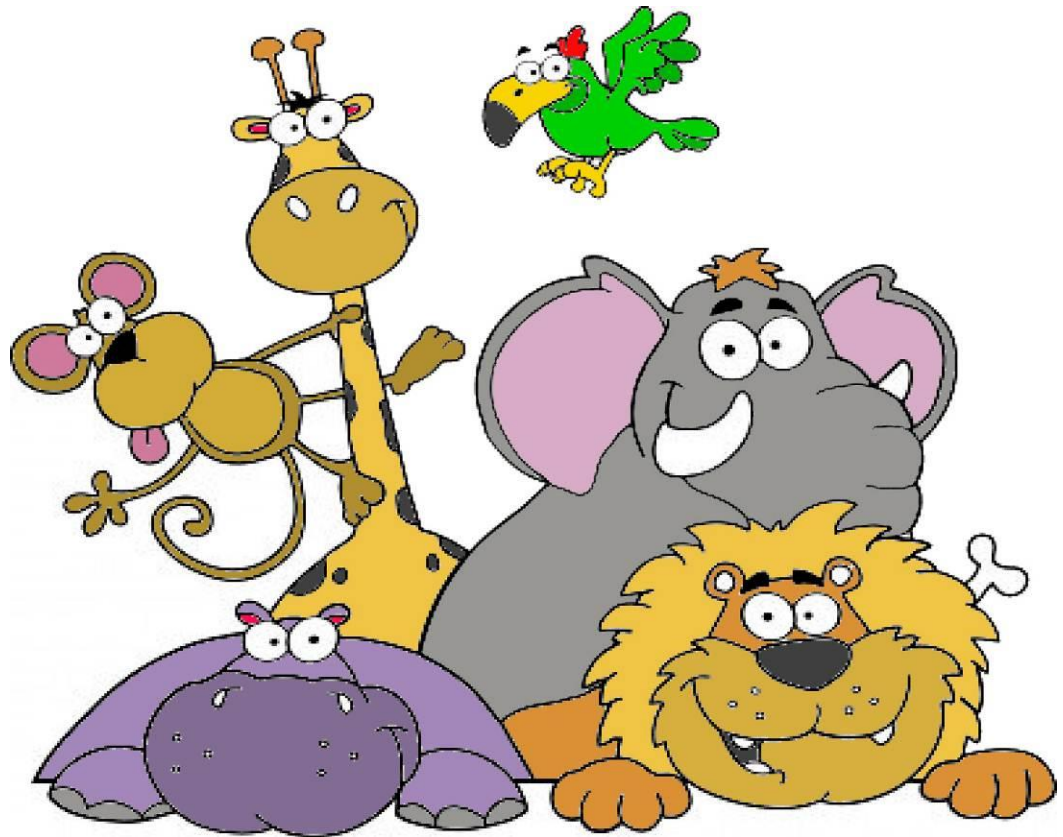




it's jungle time



Jaarverslag 2012

Stichting Jeugd en -jongeren vankanties Don Bosco





Jaarverslag 2012

Stichting
Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord van de voorzitter	5
2.	Stichting Jeugd- en jongeren vakanties Don Bosco	6
	2a. Doel van de stichting	6
	2b. Visie van de stichting	7
	2c. Onze inspiratiebron	8
3.	De Don Bosco – werkwijze vertaalt naar de Deebeetje-kampen	10
4.	Vanuit het bestuur	12
	4a. Samenstelling van het bestuur	12
	4b. Taken van het bestuur	12
	4c. Deelname aan andere Salesiaanse activiteiten	13
	4d. Promotie	15
5.	Terugblik 2012	16
	Reorganisatie	16
6.	Vanuit de hoofdleiding	17
	6a. Samenstelling van het hoofdleidingsteam	17
	6b. Taken van het hoofdleidingsteam	17
	6c. Thema: “It’s jungle time”	18
	6d. Nieuwe leiding en leidingweekend	18
	6e. De leidingteams	19
	6f. De kampweken..... een verslag	20
	6g. Het aantal deelnemers en leiding	23
	6h. Het komende kampjaar (2013)	23
7.	Actiepunten voor 2013	24
	7a. Communicatie	24
	7b. Vorming	25
	7c. Financiën	25
8.	Financieel jaarverslag	26

1. Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

Bij deze een nieuw jaarverslag van de stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco.

Het was een jaar met veel mooie, goede momenten en helaas enkele dieptepunten. De kampweken zijn succesvol verlopen, er was een goede bezetting in alle weken met mooie en leuke programma's.

Leuk om te zien was dat ieder leidingteam weer haar eigen draai heeft weten te geven aan het thema dat deze keer "jungle" was en de mooiste, creatieve spellen daar omheen werden gebracht.

De jaarlijkse rommelmarkt op tweede pinksterdag had mooi, zonnig, warm weer dat vele bezoekers trok en de DeeBeetje kas weer wat gespekt heeft.

Afgelopen herfst hebben we ons genoodzaakt gezien een reorganisatie door te voeren wat jammer genoeg tot verlies van een aantal vrijwilligers heeft geleid. Dat was een donkere, moeizame periode maar gelukkig hebben we deze goed doorstaan en is er een grote groep leiding die heel enthousiast is en samen met het bestuur op volle kracht vooruit gaat.

Tevens hebben we een nieuw logo, aangepast aan de huidige tijd en een hele nieuwe overzichtelijke website met nieuw adres. Wij nodigen u van harte uit om een kijkje te nemen op www.jeugdkampendonbosco.nl

Wij willen u hartelijk danken voor de moeite die u neemt om dit verslag te lezen, met alle lof voor onze secretaris die er jaarlijks iets moois van maakt.

Namens het bestuur en met vriendelijke groet,

Astrid Oostenbrug,
Voorzitter Stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco



2. Stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco

De DeeBeetje-kampen zijn in 1967 voor de eerste keer georganiseerd. In 2012 hebben we ons 45^{ste} kampjaar gehad.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de kamer van koophandel in Amersfoort onder nummer 188025 en is gevestigd in Almere.

Zij is aangesloten bij de NUSO (Landelijke organisatie voor speeltuinwerk en jeugdrecreatie).

Postadres: Stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Molenstraat 7
5975 AE Sevenum

Email: secretariaat@jeugdkampendonbosco.nl

Website: www.jeugdkampendonbosco.nl
www.deebeetje.nl

Rabobank: NL38 RABO 0110 183223.
t.n.v. Stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Sevenum

ING: 355.85.83
t.n.v. Stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Sevenum

2a. Doel van de stichting

Het realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.

2b. Visie van de stichting

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooiën en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.

Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we er naar zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere.

Tijdens de kampweken proberen we zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de behoeften van de kinderen zonder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor ze te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen werken tijdens een kampweek, of lopende het jaar, en samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, leiding, hoofdleiding en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming, tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder die er binnenloopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.

2c. Onze inspiratiebron



Onze inspiratiebron is Don Bosco. Don Bosco was een priester die zich in de 19^e eeuw (1815-1888), in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Hij deed dit op een hele nieuwe, bijna revolutionaire, manier.

Don Bosco was niet zozeer een groot theoretisch, pedagogisch denker, maar in de eerste plaats een man van de praxis, een gedreven man die vanuit zijn apostolische bekommernis jongeren op een zinvolle en aangepaste manier tot een beter, rijker, dieper leven wilde brengen.

Don Bosco was een priester, een zielzorger, bekommerd om het geestelijk welzijn van de mens en in het bijzonder van zijn 'jongens'. Hij was niet een priester die toevallig in het opvoedingswerk was terecht gekomen; hij was in de eerste plaats zielzorger en die opdracht viel voor hem noodzakelijk samen met het opvoedingswerk bij kansarme jongeren. Opvoeden was voor Don Bosco wezenlijk catechetisch en pastoraal werk. "Geef mij de zielen, de rest mag je houden", is één van zijn legendarisch geworden uitspraken.

Don Bosco had oog voor de materiele noden die zijn jongens troffen. Hij hield vast aan het christelijke geloof, de evangelische waarden, de opdracht van de kerk en de devotie tot Maria. Zijn roeping bestond erin de mens tot God, Christus, Maria en de kerk te brengen.

Hoewel we bij Don Bosco niet echt van een uitgeschreven, pedagogisch systeem kunnen spreken kwamen een aantal principes in alles wat hij deed, schreef en zei toch steeds weer aan de oppervlakte. Met het oog op het doorgeven en vertalen van het erfgoed van Don Bosco naar deze tijd, hebben de Salesianen daarom een Salesiaans, pastoraal-pedagogisch project uitgeschreven, dat als basis en maatstaf dient voor alle Salesiaanse organisaties.



De Don Bosco – werkwijze wordt 'het preventief systeem' genoemd. De naam verwijst naar een centrale doelstelling van Don Bosco: preventie. Don Bosco wilde voorkomen dat jongeren tussen geharde criminelen in de gevangenis kwamen te zitten. Hij zag voor zichzelf een opvoedingstaak, maar hij had daarbij een bijzondere visie op opvoeden.

Opvoeden kende volgens Don Bosco vier hoofddoelstellingen:

1. Verbondenheid

Zorgen dat jongeren zich verbonden voelen met elkaar en met de samenleving

2. Vrijheid

Jongeren bijstaan in hun zoektocht naar vrijheid en zelfstandigheid.

3. Verantwoordelijkheid

Jongeren de ruimte geven om verantwoordelijkheid uit te oefenen in concrete situaties.

4. Zingeving

Jongeren ondersteunen bij de ontwikkeling van hun identiteit door middel van open communicatie over de diepere bestaansgronden en de sleutelproblemen van het leven en het samenleven, maar dan wel altijd met respect voor de keuzes van jongeren.



Zo'n 150 jaar later staan deze gedachten van Don Bosco nog altijd op de voorgrond. De behoeften van de jongeren van vandaag zijn in grote lijnen gelijk aan die van de jongeren uit Don Bosco's tijd.

3. De Don Bosco-werkwijze vertaalt naar de DeeBeetjeskampen

Jongeren hebben het gevoel nodig dat zij er toe doen, dat zij iets betekenen voor anderen en een rol in de samenleving kunnen vervullen, dat iemand hen vertrouwt en respecteert en er voor hen is als dat nodig is.

Zij hebben liefde, vriendschap en begeleiding nodig.

Een van de centrale kenmerken van de Don Bosco-werkwijze is aanwezigheid. In eerste instantie gaat het om letterlijk aanwezig zijn: je bent erbij en deelt in het dagelijks leven van de jongeren, tijdens momenten van vorming en bezinning en tijdens sport en spel. Maar alleen aanwezig zijn is niet voldoende, het gaat ook om jouw houding erbij. Je bent een toegankelijk en aanspreekbaar persoon die op een gelijkwaardige manier met jongeren omgaat en in staat is in dialoog te gaan met hen. Het gaat daarbij vaak om kleine dingen, zoals interesse tonen, mensen tegemoet treden, iemands naam onthouden.

De belangrijkste elementen van aanwezigheid zijn: betrokkenheid, oprechte interesse, speelsheid en onvoorwaardelijkheid.

Betrokkenheid

Zonder jezelf op te dringen ben je aanwezig op de plaatsen waar de jongeren zijn om zo hun leefwereld van binnenuit aan te voelen. Wat bij jongeren speelt leer je pas als je tussen hen staat en met hen meedoet.

Oprechte interesse

Je bent oprecht geïnteresseerd in het geluk en het leven van de jongeren, je bent niet onverschillig, je bent blij als het goed gaat en maakt je ook wel eens zorgen als het minder goed gaat.

Speelsheid

Je bent graag bij jongeren en deelt met plezier in spel en ontspanning. Als leiding kan jouw aanwezigheid bij het spel en deelname aan het spel een stimulerende rol hebben. Samen spelen draagt bij aan de sfeer in de groep en dit komt ten goede aan het samenwerken en samen zijn in de groep.

Onvoorwaardelijkheid

Je bent onvoorwaardelijk aanwezig, stelt geen voorwaarden aan de inzet van jongeren en verwacht niet dat zij bij jou 'in het krijt staan' omdat zij door jou zijn opgevoed of begeleid. Jongeren worden geaccepteerd om wie ze zijn en weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.

De werkwijze zoals Don Bosco die nastreefde hebben we op onze eigen manier vertaald naar de kampweken. Wie tijdens een weekje kamp op een goede manier leiding wil geven.....

- ☞ Zoekt aansluiting bij de belevingswereld van kinderen.
Door in gesprek te gaan met de kinderen, weet je wat er leeft, leer je hun interesses kennen, maar kom je ook achter hun onzekerheden en hun twijfels. Dit betekent dat je er voor de kinderen moet zijn. Je moet letterlijk aanwezig zijn bij de kinderen en hun bezigheden. Even een rustmomentje in het leidinghok mag, maar niet met z'n allen tegelijk. En koffie drinken kun je ook bij de kinderen.
- ☞ Zorgt voor een ontspannen en veilige sfeer waarin kinderen zichzelf kunnen zijn. Neem kinderen serieus, luister naar wat ze te vertellen hebben en geef hulp als ze hierom vragen. Pas als een kind zichzelf kan zijn, kan het groeien in zijn mogelijkheden en een fijne kampweek hebben.
- ☞ Geeft duidelijk aan wat mogelijkheden en grenzen zijn.
Kinderen hebben behoefte aan duidelijkheid, aan structuur en regels. Een kader waar binnen zij kunnen functioneren. Handhaaf gemaakte afspraken tijdens je week. Kinderen weten feilloos wanneer leiding het met elkaar oneens is en maken hier graag gebruik van.
- ☞ Laat kinderen voelen dat hij/zij om ze geeft.
Oprechte interesse in het kind, even laten merken dat je ziet waar het mee bezig is, een bemoedigend knikje. Soms iets door de vingers zien. Het zijn heel subtiele dingen, maar het kan kinderen een groot gevoel van eigenwaarde geven.
- ☞ Werkt niet voor kinderen, maar met kinderen en gaat er vanuit dat kinderen inspraak hebben en eigen verantwoordelijkheid dragen.
Maak kinderen verantwoordelijk voor hun eigen kampweek. Neem kinderen serieus en laat ze zelf dingen doen. Niet alleen in activiteiten, maar ook in corveetaken.
- ☞ Moedigt initiatieven van kinderen aan en ondersteunt hen daarbij om zo hun zelfstandigheid te bevorderen, passend bij de leeftijd en ontwikkeling.
Probeer je activiteiten 'open' te houden. Laat ruimte voor eigen initiatieven van kinderen. Geef kinderen de kans actief mee te denken en mee uit te voeren. Zo worden ze medeverantwoordelijk voor een activiteit en krijgen ze de kans om te groeien.
- ☞ Geniet van de kampweken of doorlopend het hele jaar.

4. Vanuit het bestuur

4a. samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2012 bestond het bestuur uit:

☞ Astrid Oostenbrug	voorzitter
☞ Gerdie Vanlier	secretaris
☞ Dominique Voesten – Gerritsen	penningmeester, vice voorzitter
☞ Ad Voesten	bestuurslid
☞ Auke Hover	bestuurslid

4b. Taken van het bestuur

Taken lopende het jaar:

- ☞ Organiseren van cursussen
- ☞ Fondsenwerving
- ☞ Financiën
- ☞ Controle organisatie kampweken
- ☞ Controle uitvoering beleid
- ☞ Toezien op aanschaf en beheer van materiaal
- ☞ Naleving van het huishoudelijk reglement

Taken tijdens de kampweken:

- ☞ Veiligheid van de kinderen waarborgen
- ☞ Eindverantwoording van de kampen
- ☞ Adviserende rol naar hoofdleiding indien daar vraag naar is

Taken na afloop van het kamp:

- ☞ Individuele evaluatie/ functioneringsgesprekken met hoofdleiding voeren
- ☞ Evaluatieformulieren van leiding doornemen
- ☞ Evaluatievergadering met de hoofdleiding voeren
- ☞ Nieuwe hoofdleiding en assistent-hoofdleiding benoemen

4c. Deelname aan andere (Salesiaanse) activiteiten

Don Bosco cursus

Sinds september 2010 gaan Dominique Voesten-Gerritsen en Gerdie Vanlier naar de cursus Don Bosco en zijn erfgoed, in Oud –Heverlee, deze cursus wil aan een groep van geïnteresseerden de kans bieden hun kennis en ervaring in verband met Don Bosco en zijn pastoraal –pedagogische aanpak te verdiepen met het oog op het verhogen van hun Salesiaanse deskundigheid. De cursus wil hen toerusten om de verworven inzichten zelf aan te wenden en om ze door te geven in de eigen werkomgeving.

Door het deelnemen aan deze ‘basiscursus’ zullen we gaandeweg meer gefundeerd kunnen werken en ons deskundiger weten op te stellen om het erfgoed door te geven. Het gaat hier om een basisopleiding die, in functie van het gestelde doel, systematisch is opgebouwd met de volgende ingrediënten:

- ☞ Leren door studie van een aantal relevante aspecten van Don Bosco’s persoon en van zijn pastoraal-pedagogische aanpak.
- ☞ Leren door uitwisseling van reeds opgedane ervaring in een Salesiaanse context.
- ☞ Leren door het uitvoeren van opdrachten in het werkveld.

Elke deelnemer deelt op een eigen wijze in de Salesiaanse ‘gegevenheid’ in de ruimste betekenis van het woord. Dit wil zeggen: hij heeft zich een aantal grondhoudingen van de Salesiaanse levensstijl eigen gemaakt.

Hij bezit een aantal inzichten betreffende de figuur en de pedagogie van Don Bosco.

In juni 2012 hebben Dominique en Gerdie deze cursus afgesloten d.m.v. een eindwerkstuk. Het eindwerkstuk ging over het opvoedingsproject. Het is zodanig opgezet dat het jaarlijks te gebruiken is bij nieuwe leiding. Daarnaast kan het ook ingezet worden voor een studiedag voor alle vrijwilligers. Dit maakt het mogelijk om dieper in te gaan op bepaalde facetten van het opvoedingsproject. Die verdieping kun je aanbrengen door gastsprekers uit te nodigen die net wat meer kennis hebben over bepaalde onderwerpen. Het opvoedingsproject (de landkaart) bestaat uit 7 hoofdgebieden.

- 1) Don Bosco als oriëntatiepunt
- 2) Mensbeeld
- 3) Opvoedingsdoelen
- 4) Opvoedingsstijl en – methode
- 5) Jongerenbiotoop
- 6) Teamverband
- 7) Voordoen in dialoog
- 8) Organisatie

Bij ieder hoofdgebied is er de theorie en de praktijk behandeld. Dit gebeurde aan de hand van een spel, zoals kwartetten, met beelden.

4d. Promotie

De website werd, ook in 2012 bijgehouden door André van der Velden, Sylvain Voorn en Auke Hover. De website bevat actuele informatie over Don Bosco, de doelstellingen van de kampen, de komende activiteiten, foto's van de kampweken, inschrijfformulieren voor deelnemers en leiding en een levendig gastenboek.

De nieuwsbrieven voor de leiding en deelnemers werden samengesteld door Eva Min en Mia Ernst. Het doel van de nieuwsbrief is leiding op de hoogte te houden van nieuwtjes en activiteiten rondom DeeBeetje-kamp. Tevens is de nieuwsbrief een middel voor het bestuur en hoofdleiding om leiding, gedurende het jaar betrokken te houden bij de stichting. Dit jaar is er twee keer een nieuwsbrief, speciaal voor deelnemers, uitgekomen. In de nieuwsbrief staan leuke weetjes over de kampweken, wist-je-datjes, informatie over wie Don Bosco is en leuke doe-activiteiten, zoals een puzzel of een kleurplaat.

Om aan extra financiële middelen te komen is er op 2^{de} Pinksterdag weer een rommelmarkt georganiseerd. Dit jaar voor de vijfde keer. We kunnen terug kijken op een geslaagde activiteit. Er was een loterij, er waren allerlei leuke activiteiten en er was volop gelegenheid om bij te praten maar ook om kennis te maken met DeeBeetje-kampen. Het was een zeer geslaagde dag en dankzij alle grote hulp van de vele vrijwilligers, hebben we weer een mooi bedrag bij elkaar kunnen slepen voor nieuwe materialen voor het kamp. De opzet van deze dag willen we ook in 2013 handhaven.

Naast al deze activiteiten probeerden we zoveel mogelijk bekendheid te geven aan de DeeBeetje-kampen door het plaatsen van artikelen in regionale kranten, door te flyeren in Apeldoorn, door leiding te vragen reclame te maken in hun omgeving en door grote weekbladen te interesseren.



Promotie van DeeBeetje-kamp bij het kinderfort (Fort Vechten).

5. Terugblik op 2012

Reorganisatie

Naar aanleiding van ongewenste ontwikkelingen binnen een groep leidinggevende vrijwilligers van onze stichting, heeft het bestuur in november 2012 weloverwogen besloten dat er een ingrijpende reorganisatie nodig was om de doelstellingen van de stichting op langere termijn te kunnen blijven waarborgen. Een lastige, en voor menig buitenstaander, moeilijk te begrijpen beslissing. De beslissing is genomen in het volle besef dat, door deze reorganisatie, wellicht enkele vrijwilligers de stichting zullen verlaten. Het bestuur is echter van mening dat het nu meer dan ooit de tijd is om weer terug te gaan naar de basisuitgangspunten van onze organisatie waarbij het organiseren van jeugd- en jongerenvakanties voorop staat. De deelnemers zijn het belangrijkste. Het stichtingsbestuur geeft het kader aan waarbinnen de vrijwilligers meewerken aan het realiseren van de doelstelling.

Omdat wij als stichtingsbestuur onze verantwoordelijkheid zeer serieus nemen hebben wij stappen ondernomen om ons handelen te laten toetsen door een toetsingscommissie. In het komende jaar 2013 zullen, de resultaten van deze commissie bekend zijn.

6. Vanuit de hoofdleiding

6a. Samenstelling van het hoofdleidingsteam

In 2012 was het hoofdleidingsteam als volgt over de weken verdeeld:

Voorjaarsweekend	Dominique Voesten-Gerritsen Auke Hover	08 tot 11 jaar
Week 1	Jan-Hein Gerritsen Mia Ernst	13 tot 15 jaar
Week 1a	André van der Velden	10 tot 12 jaar
Week 2	Auke Hover Eva Min	08 tot 11 jaar
Week 3	Leon Kusters Sander Zwetsloot	10 tot 13 jaar
Najaarsweekend	Leon Kusters Mia Ernst	15 tot 18 jaar

Op 31 december 2012 bestond het hoofdleidingsteam uit de volgende personen:

- Auke Hover
- Dominique Voesten – Gerritsen
- Eva Min
- Jasper Bongaards

6b. Taken van het hoofdleidingsteam

Taken voor aanvang van de weken:

- ☞ Publiciteit en werving van kinderen en leiding
- ☞ Aannee van kinderen en leiding
- ☞ Organisatie van de introductieavond voor nieuwe leiding en van het leidingweekend voor alle leiding
- ☞ Organisatie rondom de kampweken
- ☞ Tot oktober 2012 het onderhouden van de internetpagina www.deebeetje-kamp.nl.
- ☞ Vanaf oktober 2012 het onderhouden van de websites www.deebeetje.nl en www.jeugdkampendonbosco.nl.
- ☞ Organiseren van een kampweekend voor kinderen van 8 t/m 11 jaar

Taken tijdens de kampweken:

- ☞ Eindverantwoordelijk voor de week
- ☞ Aansturen van leiding
- ☞ Algemene en financiële administratie
- ☞ Contacten met de overige gebruikers van het terrein

Taken na afloop van het kamp:

- ☞ Evaluatie van de kampweken
- ☞ Organisatie van de reünie voor alle leiding
- ☞ Organisatie van een kampweekend voor jongeren van 15 t/m 18 jaar

6c. Thema: Jungletime

Dit jaar, tijdens de 45^e editie van de DeeBeetje-kampen, werd terug gegaan naar een thema dat ruim 10 jaar geleden ook al eens voorbij was gekomen: Jungletime. Net zoals het Superheldenthema in 2011 bleek ook dit thema een breed karakter te hebben. Alle weken hebben op hun eigen manier invulling gegeven aan deze jungle waardoor alle deelnemers en leiding hun energie kwijt konden.

Voor meer gedetailleerde informatie over de weken wordt verwezen naar specifieke weekbeschrijvingen verderop in dit hoofdstuk.

Ook de schuur heeft tijdens de weekenden en weken een metamorfose ondergaan. Met vaak beperkte middelen wordt op deze manier een sfeer gecreëerd waardoor de deelnemers direct in het verhaal gezogen worden. Tijdens de zomerweken is er altijd een vaste aankleding die voorafgaand aan week 1 wordt opgebouwd en na week 3 weer wordt opgeruimd. Maar elke week brengt daar, passend aan de eigen rode draad, de nodige nuances in aan. Denk hierbij aan bijvoorbeeld thematafels.

6d. Nieuwe leiding en leidingweekend

Het pinksterweekeinde was ook dit jaar het decor voor het leidingweekend. Op vrijdagavond werd de nieuwe leiding ontvangen. De avond werd gevuld met een eerste kennismaking met elkaar en de kampen en het gedachtegoed van Don Bosco. Dit laatste werd gedaan aan de hand van een grote Don Bosco Cursus die Dominique en Gerdie in de voorgaande twee jaar gevolgd hadden. Hun eindschrijftie vormde de basis van het vrijdagavondprogramma. De avond werd afgesloten met de intake-gesprekken en veel gezelligheid.

Op zaterdag werd de groep aangevuld met de leiding die al eerder mee zijn geweest. Na een bakkie koffie/thee werd een start gemaakt met het programma van de dag. Een grote verandering ten opzichte van eerdere jaren was dat er nu in de ochtend direct gestart werd met het maken van de zomerprogramma's. Dit werd door de meeste hoofdleiding uiteindelijk als prettig ervaren doordat er halverwege een knip zat. Tegen het eind van de middag zou dan een educatieve activiteit op het programma staan: EHBO en Brandveiligheid. Dit is echter uiteindelijk niet doorgedaan en vervangen door een waterspel/watergevecht. 's Avonds werd er al wandelend koers gezet richting meditatiebos waardoor leiding in een goed gesprek met elkaar verzeild raakte. De afsluiting was traditioneel rondom het kampvuur.

6e. De leidingteams.

Een kampweek of weekend kan niet zonder vrijwilligers. Zo hebben ook dit jaar alle mensen zich ingezet om te zorgen dat de jeugd een prachtige tijd mochten beleven.

De leiding

De leiding binnen een week of weekend is verantwoordelijk voor de invulling van het programma. Dat houdt onder meer in dat ze de verschillende activiteiten die er gedaan gaan worden voorbereiden. Zo werden er afgelopen jaar bekende spellen van de plank getrokken, soms aangepast aan het thema en ook heel nieuwe spellen bedacht. Meestal doet men dit thuis maar soms gaat men al eerder enkele malen naar de Veluwe om bijvoorbeeld een fietstocht uit te zetten. En omdat twee meestal meer weten dan één zijn er meestal een paar mensen verantwoordelijk voor de invulling van een activiteit. Tijdens de week komt het dan neer op het uitvoeren van het bedachte. Dat vereist natuurlijk een zekere nauwkeurigheid maar ook flexibiliteit want zeg nu zelf, als het pijpenstelen regent, ga je niet nog eens extra water voor waterspeltjes gebruiken maar improviseer je zodat je een binnen activiteit organiseert! Verder is men natuurlijk altijd aanwezig bij de kinderen om ze met raad en daad bij te staan maar ook om gewoon even naar ze te luisteren om te horen wat hen bezig houdt.

De assistent-leiding

Soms zijn er kinderen die te oud zijn om mee te mogen op kamp maar nog net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding. En omdat ze wel bekend zijn met de kampen staan zij gerust hun mannetje! Dit jaar hadden we twee assistent-leiding: één in week 1a en één in week 3.

Kookstaf

Spellen zijn leuk, een goed gevuld programma is prettig, maar zonder vulling van de inwendige mens zou niemand een kampweek een week lang volhouden. De kookstaf is er juist voor om hongerige magen van lekkere maaltijden te voorzien. En dat doen ze op de schuur maar ook midden op een weiland, kilometers verwijderd van de bewoonde wereld. Niets is hen te dol! En om het helemaal leuk te maken is het eten ook nog vaak aangekleed binnen het thema.

Fourageur

En waar zouden we zijn zonder de fourageur die moet zorgen dat de producten die de kookstaf nodig heeft ook aanwezig zijn. Hij of zij rijdt meerdere keren per dag richting de winkels om aan alle behoeften te voldoen. En heeft een leiding materialen nodig voor zijn spel, ergens op het Kootwijkerzand, dan brengt hij het wel even.

6f. De kampweken...een verslag

In 2012 hebben we 6 kampen georganiseerd. Deze kunnen worden gesplitst in twee weekenden, één in het voorjaar en één in het najaar, en vier weken in de zomer.

Voorjaarsweekend

Dank je wel voor je reservering van een zitplaats in onze mooie Boeing 747. Jij gaat met ons mee op luxe citytrip naar New York. Daar zullen we de jungle van straatjes van deze wereldstad induiken! En wat is nu een jungle zonder muskieten? Niks natuurlijk! Daarom zullen we ook een bezoek brengen aan de 45^e Internationale Muskietenconferentie die daar gehouden wordt. De beroemde muskietenkenners Jack Mosquito en Suzie Muskietto zullen daar een toespraak houden.

Bij deze brief vind je een boarding pass, ook wel instapkaart genoemd. Die heb je nodig om te kunnen inchecken op de luchthaven en om toegang te krijgen tot het vliegtuig. Je stoelnummer staat er namelijk ook op! Neem hem dus zeker mee!

Met deze uitnodiging kwamen 23 enthousiaste deelnemers in de leeftijd van 08 t/m 11 jaar naar het voorjaarsweekend van de DeeBeetje-kampen.

Voor de gelegenheid was de stal naast de kampschuur omgebouwd tot vliegveld. Na het inchecken konden de kinderen plaats nemen in het vliegtuig waar twee stewardessen de nodige instructies gaven. Na een heerlijke vliegtuigmaaltijd gebeurde het...door onbekende oorzaak vielen de motoren uit en stortte het vliegtuig neer. Midden in de jungle van een schijnbaar onbewoond eiland.

Maar gelukkig, op het eiland kwam de groep al snel Jack Mosquito en Suzie Muskietto tegen. Zij waren een week eerder met dezelfde piloot naar New York gevlogen en ook boven dit eiland neergestort. Het weekend was nog geen uur bezig en de avonturen vlogen je om de oren. En zo zou het de rest van het weekend blijven gaan.

Samen hutten bouwen in de stal, een echte kompastocht naar het Kootwijkerveen, kennis maken met stamleden van de Waikikistam, eten uit een noodrantsoen, vers gevangen vis bakken op een kampvuurtje, kortom teveel om op te noemen. Wij kijken in ieder geval terug op een heel geslaagd voorjaarsweekend.

Week 1

Week 1 (12-15 jaar) was dit jaar goed verdeeld qua jongens/meisjes we hadden in totaal 32 kinderen. Het leidingteam, wat alles bij elkaar 14 man bevatte, stond erg sterk en de groep heeft zo een ontzettend fijne week gehad waar iedereen zich veilig en vrij voelde. In de week hebben we verschillende activiteiten gedaan, van bosspelen, tot waterspelen, knutselen en greppeltocht. Alle kinderen hebben een mooie week gehad, wat zich duidelijk maakte aan het eind van de week waarin de kinderen die in het begin niet zo zin hadden in kamp, volgend jaar weer mee wilde. Het weer door de week heen was ontzettend mooi tussen de 25 en 30 graden de gehele week, wat ervoor zorgde dat we ons programma niet aan hoefde te passen. Al met al is er een prachtige week neer gezet waar iedereen met plezier op terug kan kijken.

Week 1a

Een dag voordat het kamp begon, zijn we gestart met het opzetten van de slaaptenten, de kooktent en de grote tent om in te eten. Met behulp van vlaggetjes, lampjes, attributen van het leger en een varken aan het spit werd de kampeerplaats omgebouwd tot het thuisfront van een inheemse stam. De volgende morgen werden de kinderen verwelkomd aan de hand van spelletjes, waarbij ze de namen van de leiding en van elkaar leerde kennen. Een klein groepje kinderen, elf in totaal en allemaal jongens. Op het programma stonden fietstochten, speurtochten, zwemmen, spelletjes en wandelen. Het weer was heerlijk, waardoor programma delen overgeslagen zijn en er tijd was voor watergevechten.

Doordat de groep alleen uit jongens bestond, was er een sterke competitiedrang binnen de groep.

In het begin van de kampweek moesten wij, als leiding, nog zoeken naar hoe we het beste met deze groep kinderen om konden gaan. Aan het einde van de week hadden we een goede manier gevonden en is de leiding verward door de kinderen tijdens het amazing Paulien spel. De gekste klusjes hebben de kinderen gedaan om extra punten te verdienen, hun fanatieke instelling om het spel te winnen was geweldig! Een van de vragen was om zoveel mogelijk kleren aan te trekken. Ik geloof dat een van de jongens zoveel kleren aan had dat hij niet meer kon bewegen.

Een ander spel dat de kinderen met veel plezier gespeeld hebben was het ruilspel in Barneveld. Trots kwamen ze ons steeds laten zien wat ze allemaal geruild en gekocht hadden. In Barneveld hebben we een patatje gegeten en toen zijn we teruggefietst naar onze tenten.

Een mooi moment tijdens de week vond ik dat we met een groepje jongens een fotospeurtocht aan het lopen waren en ze deden allemaal super goed mee. Een probleem: ze gingen te snel. Dus bij de laatste foto voor het rustmoment hebben wij ze in de war gebracht door te twifelen aan de weg. De jongens hadden het niet door dat we ze in de war wilden brengen en de discussie die volgde was prachtig. Uiteindelijk zijn we de juiste weg in gelopen.

De leuke afwisseling tussen spellen, fietsten, knutselen of gewoon even vrije tijd maakte dat de jongens zich prima vermaakten. Het enthousiasme en het plezier gedurende het kamp maken deze tot een onvergetelijke week!

Week 2

26 enthousiaste kinderen, een leidingteam van 17 personen, niet te warm weer, niet te veel regen, weer mooi aangeklede kampschuur, een geslaagde rode draad en nog veel meer ingrediënten om week 2 tot een geslaagde week te maken!

Dit jaar werd de jongste leeftijdscategorie getrakteerd op een verhaallijn gebaseerd op de film Jumanji. In de film raken mensen verstrikt in een bordspel waar men door het doen van de opdrachten uit zou moeten ontsnappen. Zo ook tijdens onze kampweek. Spelontwerper Indiana Jones is op een af andere manier terecht gekomen in zijn net ontworpen spel en hij heeft de hulp nodig van de kinderen en een aantal junglehelden om er weer uit te komen. Maar helaas, al direct na aankomst worden kinderen en junglehelden ook in het spel gezogen! En dan begint een spannend avontuur!

Een groot doek is met een soort ganzenbord parcours beschilderd en men kan ontsnappen uit het spel als men het hele parcours heeft afgelegd. Elke dag wordt er dan ook gedobbeld zodat men verder komt op het bord. En er zijn extra stappen te verdienen als men iets positiefs kan benoemen over een ander of andere groep. Na het dobbelen wordt dan gestart met activiteiten die op de kampschuur of op locatie worden gedaan. Dit jaar zijn onder meer de Kootwijkerduinen en Hoenderloo met een bezoek vereerd. Wat betreft de activiteiten was dit weer een mooie mix van bekende spellen in een junglejasje (levend stratego, weerwolven) en hagelnieuwe spellen zoals het Angrybirds of levend Machiavelli. Het mooie van dit laatste spel was ook de combinatie van spelactiviteit en knutselactiviteit die met elkaar verweven was: men moest spellen doen om geld te verdienen waarmee men materialen kon kopen om een hut te bouwen. Zo waren er meer activiteiten waar de principes van de meervoudige intelligentie theorie waren toegepast zodat voor elk kind een uitdagend element bestond in de spellen.

De vraag HOE men eigenlijk in het spel terecht was gekomen bestond natuurlijk ook. Het bleek al snel dat onder de verschillende junglehelden een slechterik aanwezig was. Maar wie zou dat zijn? Was het Indiana Jones zelf of misschien toch iemand anders? Elke dag mochten een aantal kinderen een vragenlijst invullen (digitaal) met daarin vragen als “in welk fietsgroepje fietste de slechterik?”. En als afsluiting van de dag werd dan leiding-voor-leiding gekeken of deze een rood of een groen scherm kreeg: rood betekende dat het geen slechterik was en groen betekende dat de leiding nog altijd een slechterik zou kunnen zijn.

De kinderen hebben zich gedurende kampweek enorm geamuseerd. De vaste dagstructuur, zowel qua programma als qua tijdstippen, zorgde voor duidelijkheid voor de kinderen. En dit zorgt er mede voor dat er minder vervelende situaties ontstaan. Ook het leidingteam, dat een mooie afwisseling was van ervaren en nieuwe leiding, heeft zich goed geamuseerd maar ook ontwikkeld binnen onze week. Nieuwe leiding pakte de ervaring van de bekende leiding goed op en ging hiermee aan de slag.

Zo was uiteindelijk het schuurkamp week 2 zowel ontspanning voor iedereen (leiding én kinderen) als ook een leerschool voor diezelfde groep mensen. En aangezien het ook de jongste leeftijdsgroep kinderen betreft een mooie basis voor een lange DB-tje tijd!

Week 3

In 2012 is het bij DeeBeetje tijd voor de jungle, dus Jungletime! Met week 3 gingen we dit jaar (last but not least) aan de slag met de opnamen voor een nieuwe spelshow van DBTV. Deelnemers en crew uit heel Nederland hadden een hele week de tijd om een schat te zoeken, en tegelijkertijd de jungle met bijbehorende inboorlingen, criminelen en door de producers verzonnen uitdagingen te overwinnen. De show begon met 24 deelnemers in de leeftijdscategorie 10-13 jaar. Daarbij was er een crew van 15 enthousiaste begeleiders om te zorgen voor eten, EHBO, camera opnamen en geluidseffecten. Met deze hele bende is er wederom een erg spannende, gave, gezellige week kamp geweest in de kampschuur bij de Mariahoeve in Assel. Op voorhand was er gedurende het leidingweekend weer een uitgebreid programma opgezet met een breed scala aan activiteiten, zoals een bonte avond, survivalparcours, GPS-tocht, zwemmen en levend stratego.

Het weer was perfect (elke dag 20-25 graden met incidenteel een keer een drupje regen). Dus lekker op de fiets naar het Kootwijkerzand om te survivalen, op de fiets naar Apeldoorn en te voet schat zoeken met GPS-apparatuur. Verder natuurlijk een schatkaart detector maken, een kampschuur stoken en lekker samen pannenkoeken bakken. Dan nog een aantal bosspellen op wandelafstand van de kampschuur. En in de tussentijd hadden we nog ruimte in ons drukke schema om ook nog de schatten te vinden, inboorlingen te redden en criminelen te slim af te zijn. Zo kregen we met toch maar weer een mooi programma op tafel, waarbij we nagenoeg alles uit het programma ten uitvoer hebben kunnen brengen.

Najaarsweekend

Eindelijk was het dan zo ver, het najaarsweekend. Dertien jongeren verzamelden zich bij de ingang van Asseltraz. De jongeren werden gefouilleerd en alle illegale voorwerpen waar eventueel mee gehandeld zou kunnen worden, zoals sigaretten en telefoons, werden ingenomen. Even langs de politiefotograaf voor een echte boevenfoto en daarna door naar de kledingafdeling. Om gelijkheid onder de “gevangen” te creëren werden er echte gevangenisoveralls versierd. Daarna werden de jongeren bekend gemaakt met de gedragscode, zodat het weekend voor iedereen prettig zou verlopen. De stemming zat er goed in en verschillende “illegale activiteiten” werden uitgevoerd. De spellen sloegen erg goed aan, en met iedere daad die gedaan werd konden de jongeren bonnen verdienen. Al snel kwamen de creatieve ideeën om bonnen in de wacht te slepen op gang. Hoofdleiding, leidingteam en deelnemers kijken terug op een zeer geslaagd weekend.

6g. Het aantal deelnemers en leiding

Activiteit	Deelnemers	Hoofdleiding	Leiding	Assistent leiding	kookstaf	fourageur
Voorjaar	24	2	10	1	2	0
Week 1	34	2	14	0	2	1
Week 1a	11	1	5	1	0	0
Week 2	27	2	12	2	2	1
Week 3	24	2	15	1	2	1
Najaar	13	2	5	0	2	0

6h. Het komende kampjaar (2013)

Tijdens het reünieweekend, dat vooral in het teken stond van terugkijken op de kampweken, aangevuld met enkele leuke activiteiten, werd ook geïnventariseerd wat voor thema de voorkeur van de leiding zou verdienen. Diverse ideeën zijn aangedragen en inmiddels is de keuze gevallen op “Hokus Pokus”. Daarnaast zal Jasper Bongaards het hoofdleidingsteam komen versterken.

Door de gebeurtenissen, welke eerder in dit jaarverslag kort beschreven zijn, maken een aantal personen, die in de zomer nog een kampweek draaiden, niet langer deel uit van het hoofdleidingsteam. Dit zorgt ervoor dat we 2013 ingaan met een relatief klein hoofdleidingsteam waarbij we, op moment van schrijven, ook weten dat Ina van Noort-Bos, oud-hoofdleiding bij de DeeBeetjekampen, weer terugkeert in het hoofdleidingsteam.

7. Actiepunten voor 2013

7a. Publiciteit & Communicatie

Januari 2013 Folder 2013 met begeleidende brief waarin de nieuwe situatie wordt toegelicht onder ons adressenbestand verspreiden. Deelnemers, instanties en belanghebbenden, zoals oud-leiding.

Januari 2013 Nieuwsbrief voor leiding en deelnemers

De nieuwsbrief is voor ons een middel om leiding en deelnemers op de hoogte te houden van activiteiten en nieuwe ontwikkelingen. Tevens is het een manier om binding te houden met DeeBeetje-kamp.

Nieuwsbrief deelnemers komt drie keer per jaar uit; januari – april – september.

Nieuwsbrief leiding komt vijf keer per jaar uit; januari – april – juni – september – november.

Overige publiciteit:

- Facebook actief inzetten
- Leiding betrekken bij het plaatsen van berichten in plaatselijke kranten
- Artikelen m.b.t. rommelmarkt plaatsen in omgeving Apeldoorn
- Rommelmarkt 2013; actief folders uitdelen en bezoekers bekend maken met de DeeBeetje-kampen.

In de communicatie met derden, (DBWN – ADBC – Gemeenschap in Assel – ouders – instanties e.d.) willen we zo transparant mogelijk zijn.

Voor ons staan de doelstellingen van de stichting voorop. Terug naar de basis.

In 2013 worden ouders uitgenodigd om de ouderenquête in te vullen na afloop van een kampweek(end). De resultaten van deze enquête worden teruggekoppeld naar de leidingteams en via de nieuwsbrief voor deelnemers naar de ouders.

In het kader van de privacy willen we de foto's van een kampweek(end) in een beschermde omgeving op internet plaatsen. Concreet betekent dit dat deelnemers en leiding van een kampweek(end) toegang krijgen tot een digitaal fotoalbum. Van elke activiteit zullen een tiental foto's op de site verschijnen om een impressie te geven. Voorop staat dat de privacy van kinderen en leiding wordt gewaarborgd.

7b. Vorming

Maart 2013 Even stil staan bij....

Kennismaken met fragmenten uit de film over het leven van Don Bosco.

Wat betekent DeeBeetje-kamp voor jou? Hoe zie je het werk van Don Bosco terug bij DeeBeetje-kamp?

Mei 2013 Vormingsavond voor nieuwe leiding

Tijdens deze avond staat het Opvoedingsproject centraal, uitgewerkt in spelvorm.

Uitdelen van de DeeBeetje-tas met daarin:

- DBWN-tas
- Stripboek van Don Bosco
- Handvest voor Don Bosco werkers
- Omgaan met regels & afspraken op kamp
- Groene spelen boekje
- Beleid Veilig Kamp

Mei 2013 EHBO en brandveiligheid

EHBO en brandveiligheid op kamp, aansluitend brandoefening met alle leiding.

Juli / Augustus 2013

Tijdens de kampweken is er op zaterdagavond voorafgaand aan een kampweek aandacht voor vorming en op zaterdagmorgen ter afsluiting van de kampweek een gezamenlijk bezinningsmoment voor leiding en deelnemers.

November 2013 Studiedag voor leiding in samenspraak met Rita, taakhoudster vorming DBWN. "Groepsprocessen; ik ben ik, jij bent jij en samen zijn we WIJ".

Januari 2014 Bezinningsweekend voor hoofdleiding en bestuur in samenspraak met Rita, taakhoudster vorming DBWN. "Loop naar de pomp; Don Bosco als inspiratiebron".

7c. Financiën

In 2013 willen we de gelden stabiliseren om de stichting financieel gezond te houden. De toezegging van het Marcus-fonds maakt het mogelijk om meer kinderen tegen een gereduceerd tarief mee te laten gaan.

In de komende jaren willen we gelden vrijmaken om onze naamsbekendheid uit te bouwen. Enerzijds om nieuwe gezinnen te bereiken omdat anders het deelnemerbestand te zeer afhankelijk is van bepaalde families / plaatsen in Nederland. Anderzijds om nog meer kinderen te bereiken waar een weekje vakantie niet zo vanzelfsprekend voor is.

8. Financieel jaarverslag

	Begroting 2012	Werkelijk 2012	Begroting 2013
BATEN			
Kampgelden	12.145,00	11.192,00	13.875,00
Bijdrage Don Bosco Werken Nederland	1.135,00	1.135,00	1.135,00
Fondswerving + giften o.a. bijdrage Shell	2.500,00	4.650,00	
Opbrengst rommelmarkt		1.910,55	
Opbrengsten kampweken		309,18	
Bijdrage leiding fietshuur + t-shirts		1.075,50	
Rente op Rabo rekening			
	€ 15.780,00	€ 20.272,23	€15.010,00
	Begroting 2012	Werkelijk 2012	Begroting 2013
LASTEN			
Huur kampschuur	3.695,00	4.085,00	3.750,00
Overige kosten; afvalcontainers e.d.	400,00	271,66	400,00
Huur kampeerterrein	1.150,00	833,00	1.150,00
Huur vrachtwagen fietskamp	00,00	00,00	800,00
Brandstofkosten vrachtwagen	00,00	00,00	250,00
€ 10,00 actie korting	150,00	100,00	150,00
Reservering armlastige gezinnen*	1.000,00	1.395,00	1.000,00
Fietsenhuur		2.117,50	
Spelmateriaal 1-jarig	200,00	67,40	100,00
Spelmateriaal duurzaam			100,00
Inventaris adventurekamp + kampschuur	300,00	367,60	300,00
Reserveringen	300,00		
Kampkosten o.a. voeding	5.500,00	5.701,56	5.500,00
Aankleding kampschuur	375,00	441,23	375,00
Teruggave kampgeld		90,00	
Besteding gift Shell; o.a. duurzaam spelmateriaal, laptop + externe harde schijf, gereedschap	2.500,00	2.080,64	
Leiding en bestuur incl. opleiding	400,00	298,00	400,00
Kosten leidingweekend en reünie	750,00	896,71	850,00
Kosten klusweekend	150,00	166,18	150,00
Kosten t-shirts		420,26	
Verzekeringen en contributie	500,00	650,00	650,00
Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes	350,00	125,39	200,00
Algemene kosten; o.a. vorming	275,00	150,00	200,00
Bankkosten	150,00	69,15	150,00
Drukwerk en portokosten	1.000,00	819,06	1.000,00
	€ 21.145,00	€ 21.145,36	€ 17.375,00