

Hokus Pokus



Jaarverslag 2013

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco



Inhoudsopgave

	Voorwoord van de voorzitter	blz. 4
1.	DeeBeetje-kamp stelt zich voor...	blz. 5
2.	De Don Bosco-werkwijze vertaalt naar de DeeBeetje-kampen	blz. 8
3.	Vanuit het bestuur	blz. 10
4.	DeeBeetje-kamp in actie	blz. 12
5.	Terugkijken op een geslaagd kampjaar	blz. 13
6.	Actiepunten voor 2014	blz. 19
7.	Financieel jaarverslag 2013	blz. 20

Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

Afgelopen jaar hebben vele mensen met groot enthousiasme en inzet weer meegewerkt aan onze kampen. Daardoor kunnen we terugkijken op mooie, gezellige weken en weekenden. Het thema was: "Hocus Pocus". De kampschuur was van binnen en van buiten prachtig omgetoverd in dit thema evenals de vele spellen die binnen en buiten gespeeld zijn.

Er is heel hard gewerkt en daarom wil ik een ieder die meegewerkt heeft op welke manier dan ook heel hartelijk bedanken. Zonder zoveel steun en vele handen die werk "licht" maken lukt het allemaal niet alles van de grond te krijgen.

In het vorige jaarverslag schreef ik een stukje over de vernieuwde website, dit project is dit jaar helemaal afgerond met een prachtig resultaat, we hopen dat u een kijkje neemt op www.jeugdkampendonbosco.nl

Wij danken u voor het lezen van dit verslag en hopen dat u komend jaar weer met ons meegaat, dit keer met Deebeetje Airlines.

Wie weet wat we onderweg allemaal beleven.

Namens het bestuur en met vriendelijke groet,

Astrid Oostenbrug

Voorzitter Stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco



1. DeeBeetje-kamp stelt zich voor...

De DeeBeetje-kampen zijn in 1967 voor de eerste keer georganiseerd. In 2013 hebben we ons 46^{ste} kampjaar gehad.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41188025 en is gevestigd in Venlo.

De stichting is aangesloten bij de NUSO (Landelijke organisatie voor speeltuinwerk en jeugdrecreatie).

De stichting heeft met ingang van 1 januari 2012 een ANBI-status.



Postadres:

Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Bilderdijkstraat 6
5921 CG Blerick

Email:

secretariaat@jeugdkampendonbosco.nl

Website:

www.jeugdkampendonbosco.nl
www.deebeetje.nl

Rabobank:

NL38 RABO 0110 183223 t.n.v.
Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
te Sevenum

1a. Doel van de stichting

Het realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.

1b. Visie van de stichting

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooien en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.



Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we er naar zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere.

Tijdens de kampweken willen we tegemoet te komen aan de behoeften van de kinderen zonder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor de kinderen en jongeren te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen werken tijdens een kampweek, of lopende het jaar, en samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, leiding, hoofdleiding en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming, tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder die er binnenloopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.



1c. Onze inspiratiebron

Onze inspiratiebron is Don Bosco. Don Bosco was een priester die zich in de 19^e eeuw (1815-1888), in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Hij deed dit op een hele nieuwe, bijna revolutionaire, manier.

Don Bosco was niet zozeer een groot theoretisch, pedagogisch denker, maar in de eerste plaats een man van de praxis, een gedreven man die vanuit zingeving jongeren op een zinvolle en aangepaste manier tot een beter, rijker, dieper leven wilde brengen.

Don Bosco was een priester, een zielzorger, bekommerd om het geestelijk welzijn van de mens en in het bijzonder van zijn 'jongens'. Hij was niet een priester die toevallig in het opvoedingswerk was terecht gekomen; hij was in de eerste plaats zielzorger en die opdracht viel voor hem noodzakelijk samen met het opvoedingswerk bij kansarme jongeren. Opvoeden was voor Don Bosco wezenlijk catechetisch en pastoraal werk. "Geef mij de zielen, de rest mag je houden", is één van zijn legendarisch geworden uitspraken.

Don Bosco had oog voor de materiele noden die zijn jongens troffen. Hij hield vast aan het christelijke geloof, de evangelische waarden, de opdracht van de kerk en de devotie tot Maria. Zijn roeping bestond erin de mens tot God, Christus, Maria en de kerk te brengen.

Hoewel we bij Don Bosco niet echt van een uitgeschreven, pedagogisch systeem kunnen spreken kwamen een aantal principes in alles wat hij deed, schreef en zei toch steeds weer aan de oppervlakte.

Met het oog op het doorgeven en vertalen van het erfgoed van Don Bosco naar deze tijd, hebben de Salesianen daarom een Salesiaans, pastoraal-pedagogisch project uitgeschreven, dat als basis en maatstaf dient voor alle Salesiaanse organisaties.



DON BOSCO



1d. Het Opvoedingsproject

De Don Bosco – werkwijze wordt ‘het preventief systeem’ genoemd. De naam verwijst naar een centrale doelstelling van Don Bosco: preventie. Don Bosco wilde voorkomen dat jongeren tussen geharde criminelen in de gevangenis kwamen te zitten. Hij zag voor zichzelf een opvoedingstaak, maar hij had daarbij een bijzondere visie op opvoeden.

Opvoeden kende volgens Don Bosco vier hoofddoelstellingen:

1. **Verbondenheid**

Zorgen dat jongeren zich verbonden voelen met elkaar en met de samenleving

2. **Vrijheid**

Jongeren bijstaan in hun zoektocht naar vrijheid en zelfstandigheid.

3. **Verantwoordelijkheid**

Jongeren de ruimte geven om in concrete situaties, verantwoordelijkheid uit te mogen oefenen.

4. **Zingeving**

Jongeren ondersteunen bij de ontwikkeling van hun identiteit door middel van open communicatie over de diepere bestaansgronden en de sleutelproblemen van het leven en het samenleven, maar altijd met respect voor de keuzes van jongeren.

Zo’n 150 jaar later staan deze gedachten van Don Bosco nog altijd op de voorgrond. De behoeften van de jongeren van vandaag zijn in grote lijnen gelijk aan die van de jongeren uit Don Bosco’s tijd.



2. Don Bosco-werkwijze... vertaalt naar de DeeBeetje-kampen

Jongeren hebben het gevoel nodig dat zij er toe doen, dat zij iets betekenen voor anderen en een rol in de samenleving kunnen vervullen, dat iemand hen vertrouwt en respecteert en er voor hen is als dat nodig is. Zij hebben liefde, vriendschap en begeleiding nodig.

Een van de centrale kenmerken van de Don Bosco-werkwijze is aanwezigheid. In eerste instantie gaat het om letterlijk aanwezig zijn: je bent erbij en deelt in het dagelijks leven van de jongeren, tijdens momenten van vorming en bezinning en tijdens sport en spel. Maar alleen aanwezig zijn is niet voldoende, het gaat ook om jouw houding erbij. Je bent een toegankelijk en aanspreekbaar persoon die op een gelijkwaardige manier met jongeren omgaat en in staat is in dialoog te gaan met hen. Het gaat daarbij vaak om kleine dingen, zoals interesse tonen, mensen tegemoet treden, iemands naam onthouden.



De belangrijkste elementen van aanwezigheid zijn:

Betrokkenheid

Zonder jezelf op te dringen ben je aanwezig op de plaatsen waar de jongeren zijn om zo hun leefwereld van binnenuit aan te voelen. Wat bij jongeren speelt leer je pas als je tussen hen staat en met hen meedoet.

Oprechte interesse

Je bent oprecht geïnteresseerd in het geluk en het leven van de jongeren, je bent niet onverschillig, je bent blij als het goed gaat en maakt je ook wel eens zorgen als het minder goed gaat.

Speelsheid

Je bent graag bij jongeren en deelt met plezier in spel en ontspanning. Als leiding kan jouw aanwezigheid bij het spel en deelname aan het spel een stimulerende rol hebben. Samen spelen draagt bij aan de sfeer in de groep en dit komt ten goede aan het samenwerken en samen zijn in de groep.

Onvoorwaardelijkheid

Je bent onvoorwaardelijk aanwezig, stelt geen voorwaarden aan de inzet van jongeren en verwacht niet dat zij bij jou 'in het krijt staan' omdat zij door jou zijn opgevoed of begeleid. Jongeren worden geaccepteerd om wie ze zijn en weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.



De werkwijze zoals Don Bosco die nastreefde hebben we op onze eigen manier vertaald naar de kampweken. Wie tijdens een weekje kamp op een goede manier leiding wil geven.....

Zoekt aansluiting bij de belevingswereld van kinderen.

Door in gesprek te gaan met de kinderen, weet je wat er leeft, leer je hun interesses kennen, maar kom je ook achter hun onzekerheden en hun twijfels. Dit betekent dat je er voor de kinderen moet zijn. Je moet letterlijk aanwezig zijn bij de kinderen en hun bezigheden. Even een rustmomentje in het leidinghok mag, maar niet met z'n allen tegelijk. En koffie drinken kun je ook bij de kinderen.

Zorgt voor een ontspannen en veilige sfeer waarin kinderen zichzelf kunnen zijn.

Neem kinderen serieus, luister naar wat ze te vertellen hebben en geef hulp als ze hierom vragen. Pas als een kind zichzelf kan zijn, kan het groeien in zijn mogelijkheden en een fijne kampweek hebben.

Geeft duidelijk aan wat mogelijkheden en grenzen zijn.

Kinderen hebben behoefte aan duidelijkheid, aan structuur en regels. Een kader waar binnen zij kunnen functioneren. Handhaaf gemaakte afspraken tijdens je week. Kinderen weten feilloos wanneer leiding het met elkaar oneens is en maken hier graag gebruik van.

Laat kinderen voelen dat hij/zij om ze geeft.

Oprechte interesse in het kind, even laten merken dat je ziet waar het mee bezig is, een bemoedigend knikje. Soms iets door de vingers zien. Het zijn heel subtiele dingen, maar het kan kinderen een groot gevoel van eigenwaarde geven.

Werkt niet voor kinderen, maar met kinderen en gaat er vanuit dat kinderen inspraak hebben en eigen verantwoordelijkheid dragen.

Maak kinderen verantwoordelijk voor hun eigen kampweek. Neem kinderen serieus en laat ze zelf dingen doen. Niet alleen in activiteiten, maar ook in corveetaken.

Moedigt initiatieven van kinderen aan en ondersteunt hen daarbij om zo hun zelfstandigheid te bevorderen, passend bij de leeftijd en ontwikkeling.

Probeer je activiteiten 'open' te houden. Laat ruimte voor eigen initiatieven van kinderen. Geef kinderen de kans actief mee te denken en mee uit te voeren. Zo worden ze medeverantwoordelijk voor een activiteit en krijgen ze de kans om te groeien.

3. Vanuit het bestuur

3a. Samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2013 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter:

Astrid Oostenbrug

Secretaris:

Gerdie Vanlier

Penningmeester / vicevoorzitter:

Dominique Voesten-Gerritsen

Bestuurslid:

Ad Voesten

Auke Hover

3b. Taken van het bestuur

Taken lopende het jaar:

- Organiseren van cursussen
- Fondsenwerving
- Financiën
- Controle organisatie kampweken
- Controle uitvoering beleid
- Toezien op aanschaf en beheer van materiaal
- Naleving van het huishoudelijk reglement

Taken tijdens de kampweken:

- Veiligheid van de kinderen waarborgen
- Eindverantwoording van de kampen
- Adviserende rol naar hoofdleiding

Taken na afloop van het kamp:

- Individuele evaluatiegesprekken met hoofdleiding voeren
- Evaluatieformulieren van leiding doornemen
- Evaluatievergadering met de hoofdleiding voeren
- Nieuwe hoofdleiding en assistent-hoofdleiding benoemen

3c. Deelname aan andere (Salesiaanse) activiteiten

Trainingsdag voor vrijwilligers DBWN

Verslag van deze dag door Caroline.

Deze dag was in de mooie Villa in Assel die nu omringd werd door vele mooie herfstkleuren. Aangekomen in de villa was meteen 'de Don Bosco-sfeer' te voelen. Iedereen is welkom, leuk dat je er bent!

Het ochtendgedeelte stond in het teken van het leren kennen van Don Bosco. Salesiaan Theo kwam een verhaal over Don Bosco vertellen. Later gingen we in op de eigenschappen van Don Bosco en zijn eigenschappen hebben we gekoppeld aan die van jezelf. Doordat ik met de Deebeetje-kampen mee ben geweest naar Turijn en via DeeBeetje van de Salesianen veel over Don Bosco heb geleerd, was dit een mooie herhaling.

Na een lekkere lunch hebben we 's middags verschillende casussen uitgespeeld. Eerst op de 'verkeerde' manier en vervolgens op jouw manier gekoppeld aan de visie van Don Bosco. Dit vond ik erg mooi en zeker inspirerend om te doen. Ook vond ik het heel interessant om anderen te leren kennen die bij verschillende Don Bosco instanties werken of eigenlijk stage lopen door het hele land.

We hebben ook een mooie map en een kaart om bij je te houden over Don Bosco gekregen. Hierdoor ben ik nog meer enthousiast geworden om zijn visie eigen te maken en in mijn praktijk meer na te leven.

Deze studiedagen worden vaker in het jaar georganiseerd, via de nieuwsbrief houden we onze vrijwilligers op de hoogte. Zij kunnen dan zelf besluiten om deel te nemen aan activiteiten van DBWN.

3d. Promotie en reclame

Website

Met ingang van januari 2013 is onze nieuwe website de lucht ingegaan. Deze website wordt onderhouden door Auke Hover en Ad Voesten. We hebben gekozen voor een rustige lay-out waardoor de informatie makkelijk terug te vinden is. De website bevat informatie over Don Bosco, de doelstellingen van de kampen, de activiteiten door het jaar heen en belangrijke documenten zoals Beleid Veilig Kamp, maar ook de verantwoording t.a.v. onze ANBI-status.

Folders / flyers / krantenartikelen

In januari schrijven we ons volledige adressenbestand (deelnemers, instanties, vrijwilligers) aan om mensen enthousiast te maken voor het nieuwe kampjaar. Via de post gaat een folder en een begeleidende brief de deur uit.

Voor de stichting is naamsbekendheid belangrijk. Hiervoor schakelen we de vrijwilligers in door te vragen of zij een bericht willen laten plaatsen in regionale kranten bij hun in de omgeving. Daarnaast plaatsen we rond de periode van Pinksteren een artikel in de regionale kranten omgeving Apeldoorn.

Vrijwilligers en ouders worden actief betrokken bij het werven van nieuwe deelnemers en vrijwilligers. Zij kunnen hiervoor een beroep doen op ons pr-materiaal.

Communicatie

Ongeveer vier keer per jaar verschijnt er een digitale nieuwsbrief voor leiding en een aangepaste versie voor de deelnemers. Deze nieuwsbrief is ook terug te lezen via de website. Het doel van de nieuwsbrief is vrijwilligers en deelnemers op de hoogte houden van actuele zaken, een terugblik geven op activiteiten zoals de kampweken, interesse wekken voor nieuwe activiteiten, binding houden met de stichting en aandacht vragen voor activiteiten van bijvoorbeeld DBWN of ADBC.

Evaluatie kampactiviteiten

Ouders en vrijwilligers krijgen na afloop van een kampweek een digitaal evaluatie formulier toegestuurd. De reacties worden gebundeld en indien nodig teruggekoppeld naar de hoofdleiding. Het bestuur kan vanuit de reacties ook actiepunten voor het komende kampjaar formuleren.

Financiën

Als stichting zijn we afhankelijk van giften, sponsoring en de kampgelden (die we zo laag mogelijk proberen te houden). Om toch aan extra inkomsten te komen organiseren we een rommelmarkt.

4. DeeBeetje-kamp in actie!

4a. Het hoofdleidingsteam

Tijdens een kampactiviteit is de hoofdleiding eindverantwoordelijk. Het hoofdleidingsteam bestond tijdens de kampweken uit de volgende personen:

- Eva Min
- Auke Hover
- Ina van Noort-Bos
- Jasper Bongaards
- Dominique Voesten-Gerritsen

In november 2013 is het hoofdleidingsteam aangevuld met de volgende personen:

- Sander Zwetsloot
- Julia van Rooijen
- Caroline van Rooijen

Auke Hover heeft afscheid genomen van het hoofdleidingsteam maar blijft als bestuurslid wel actief betrokken bij de kampen.

4b. Taken van het hoofdleidingsteam

Taken voor aanvang van de weken:

- Organisatie van de introductieavond voor nieuwe leiding en van het leidingweekend voor alle leiding
- Samenstelling programma kamp
- Organisatie rondom de kampweken

Taken tijdens de kampactiviteiten:

- Eindverantwoordelijk voor de week
- Aansturen van leiding
- Algemene en financiële administratie
- Contacten met de overige gebruikers van het terrein

Taken na afloop van het kamp:

- Evaluatie van de kampweken
- Organisatie van de reünie voor alle leiding

4c. De leidingteams

De leiding

De leiding binnen een week of weekend is verantwoordelijk voor de invulling en de uitvoering van het programma.

Zo werden er afgelopen jaar bekende spellen van de plank getrokken, soms aangepast aan het thema en ook heel nieuwe spellen bedacht.

Van leiding wordt een grote mate van creativiteit en flexibiliteit gevraagd. Daarnaast is het belangrijk om binnen een team te kunnen samenwerken. Tijdens de kampweek(end) is leiding in principe voortdurend actief aanwezig bij de kinderen.

De assistent-leiding

Er zijn jongeren die te oud zijn om mee te mogen tijdens de kampweken, maar net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding. Assistent-leiding draait nooit op de oudste groep i.v.m. het leeftijdsverschil wat dan te klein is.

Kookstaf

Een goede kookstaf is het fundament van een geslaagde kampweek. Kookstaf zijn op kamp is meer dan alleen maar eten koken. Je bent verantwoordelijk voor gezonde en verantwoorde maaltijden en tussendoortjes. Vaak is de kookstaf achter de schermen druk bezig om de was te doen, op te ruimen, een rustplek bieden voor vermoeide leiding of kinderen die even een time-out nodig hebben.

Fourageur

De fourageur vormt met de kookstaf een driemanschap in de keuken. De fourageur zorgt dagelijks voor de boodschappen, heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor een economisch inkoopbeleid en is vaak het eerste aanspreekpunt voor bewoners van het terrein.

5. Terugkijken op een geslaagd kampjaar

5a. Moment van bezinning

Op zondag 3 maart organiseerde bestuur en hoofdleiding een speciale bijeenkomst voor geïnteresseerde leiding. De bijeenkomst bood de mogelijkheid om even stil te staan bij alles wat er de afgelopen maanden is gebeurd, maar vooral ook de ruimte om vooruit te kijken met Don Bosco als uitgangspunt. We zijn de middag begonnen met het bekijken van fragmenten uit de film over het leven van Don Bosco. Daarna even lekker actief aan de slag met een spel o.l.v. Eva en Jasper. Vervolgens hebben we met z'n allen een kringgesprek gevoerd over elementen op kamp die waardevol zijn. Tijdens de bijeenkomst is ook onze nieuwe vertrouwenspersoon aan de groep voorgesteld. Jurja Steenmeijer. Om 17.00 uur hebben we de middag afgesloten met soep en een broodje.

5b. Thema: **Hokus Pokus**

Dit jaar, tijdens de 46^e editie van de DeeBeetje-kampen, werden we betoverd! Onder de vlag van het thema Hokus Pokus beleefden we twee weekenden en drie zomerweken waarbij alle deelnemers én leiding naar volle vermogen konden genieten. Doordat het thema een breed karakter kende, hebben alle weken op hun eigen manier invulling kunnen geven aan dit thema. Dit gebeurt natuurlijk door de verschillende activiteiten maar de rode draad van een kampweek of -weekend speelt hierin ook een onmisbare rol.

Voor meer gedetailleerde informatie over de weken wordt verwezen naar specifieke weekbeschrijvingen verderop in dit hoofdstuk.

Ook de kampschuur heeft tijdens de weekenden en weken een metamorfose ondergaan. Met vaak beperkte middelen wordt op deze manier een sfeer gecreëerd waardoor de deelnemers direct in het

verhaal gezogen worden. Voorafgaand aan week 1 is een deel van de vrijwilligers actief om de kampschuur thematisch aan te kleden. Hierbij wordt niet alleen de binnenkant van de schuur meegenomen, maar ook het buitenterrein. Elke week heeft de vrijheid om, passend binnen de eigen rode draad, de nodige nuances aan te brengen aan de aankleding. Denk hierbij aan bijvoorbeeld thematafels. Na afloop van week 3 verdwijnt alle aankleding en is er na een uurtje of vier hard werken niets meer te zien wat ons herinnert aan de aanwezigheid van DeeBeetje-kamp in Assel.

5c. Introductieavond nieuwe leiding en leidingweekend

Het pinksterweekeinde was ook dit jaar het decor voor het leidingweekend. Op vrijdagavond werd de nieuwe leiding ontvangen. De avond werd gevuld met een eerste kennismaking met elkaar en de kampen en het gedachtegoed van Don Bosco. Dit laatste werd gedaan aan de hand van het 'Grote Don Bosco-spel' De avond werd afgesloten intakegesprekken tussen de nieuwe vrijwilligers, hoofdleiding en een bestuurslid. Daarnaast was er natuurlijk veel gezelligheid.

Op zaterdag werd de groep aangevuld met vrijwilligers die al eerder mee zijn geweest. Na koffie en thee werd een start gemaakt met het programma van de dag. Een grote verandering ten opzichte van eerdere jaren was dat er nu in de ochtend direct gestart werd met het maken van de zomerprogramma's. Dit werd als prettig ervaren doordat er halverwege een knip zat, waarin even pas op de plaats gemaakt kon worden om alles te overzien. Maar nog belangrijker, de inwendige mens kon op dit moment ook versterkt worden middels een heerlijke High Tea. Het tweede gedeelte van de middag werd gevuld met een brandveiligheidsinstructie en brandoefening.

Eerst de theorie, waarbij stil werd gestaan bij bijvoorbeeld de verdeling van leiding over de slaapzaal. Daarna de brandoefening, middels een rollenspel werd een ontruiming nagebootst. 's Avonds werd de culinaire creativiteit van de leiding op de proef gesteld: maak lekkere hapjes met een verzameling ingrediënten. De afsluiting was traditioneel rondom het kampvuur.

5d. De kampweken...een verslag

In 2013 hebben we 5 kampen georganiseerd. Deze kunnen worden gesplitst in twee weekenden, één in het voorjaar en één in het najaar, en drie weken in de zomer.

Voorjaarsweekend

Je zult toch maar Onhandige Magiër zijn en voor de rechtbank moeten verschijnen! Gelukkig waren er veertien enthousiaste heksen en tovenaars op deze rechtszaak afgekomen en had de rechter een klein beetje medelijden. Anders had het er slecht voor hem uitgezien. Nu kreeg de Magiër hulp van alle kanten om de onhandigheden die hij begaan had op te lossen dan wel goed te maken. En dat was nogal wat. Moeder Natuur was haar bloemengieter kwijt, de vampier mistte haar tanden, de kruidenheks kon niets zonder haar flesjes met toverdrank en Harry Potter met twee vingers aan elkaar schiet ook niet echt op. Kortom, er werd druk heen en weer geflitst tussen de realistische wereld en de magische wereld om alle problemen op te lossen. De vrijdagavond stond in het teken van allerlei kleine behendigheids spelletjes en een potje onvervalst weerwolven waarbij de ondeugende gnomen een grote rol speelden. Op zaterdagochtend vertrokken kinderen en leiding voor een drie uur durende wandeltocht op zoek naar aanwijzingen om de gieter van Moeder Natuur terug te vinden.



Gelukkig had de kookstaf, Carola en Jolanda, voor een uitstekende lunch gezorgd en ontbrak ook de heksensoep natuurlijk niet. Na zo'n flinke wandeltocht blijkt maar weer eens dat het leven zonder toverstok, tovermantel en de alom bekende sluipwegwijzer ook niets voorstelt, aan de slag dan maar. Onder bezielende leiding van Lucas is er trouwens het nodige papier in brand gestoken. Met heksen in de keuken weet je het natuurlijk nooit en de bleek maar weer eens toen we met onze toverstaf het eten tevoorschijn moesten toveren. Pizza en friet kwamen niet op tafel, wel macaroni met saus en een heel bijzonder toetje. Buitenlucht maakt hongerig en dat hebben onze heksen geweten! 's Avonds was het mooi maar koud weer, ideaal voor een kampvuurtje! En de volgende dag? Tja, na allerlei activiteiten begon op zondagmiddag om 14.00 uur de rechtszaak weer. En gelukkig, alle problemen waren opgelost. Nou ja, iemand had de wc verstopt en de andere was kwijt. Zou de Onhandige Magiër er meer van weten? Om dit soort zaken in de toekomst te voorkomen heeft hij het dwingende advies gekregen om tijdens de zomer nog eens een weekje op kamp te komen. Iets wat wij de veertien enthousiaste heksen en tovenaars van dit weekend ook geadviseerd hebben.

Week 1

De zondag begon rustig, heerlijk zonnig weer met het kwik op 30°C. Gewapend met zonnebrand en enthousiasme namen we de kinderen in ontvangst. Nadat de ouders gerust waren gesteld en uitgezwaaid nam de GVR het woord en vertelde ons van zijn probleem. Na een middag vol kennismakingsspelletjes en Levend Cluedo hadden we een heerlijke maaltijd. Na de maaltijd is het tijd voor corvee. Als corveespel zijn er wel 120 vliegtuigjes gevouwen, genummerd en getest om te bepalen wie welke taken op zich moest nemen. We hebben de eerste dag afgesloten met een welkomstdisco bij de GVR thuis. Daarna nog een kort kampvuur met een verhaaltje.

Op de maandag hadden we wat moeite met opstaan vanwege het verkeerd instellen van een wekker. Daarna kwam iedereen naar beneden voor de ochtendgymnastiek. Deze was nog niet helemaal strak.

Morgen wordt deze aangescherpt. Het was lastig om bewegingen te volgen. Na een heerlijk ontbijt hebben we met de grote corveerace luciferdoosjes via de neus doorgegeven. Toen gingen we fietsen richting Garderen en uiteindelijk naar de vijfsprong. Daar stond de soep en de broodjes gezond klaar in restaurant Boszicht. Na het eten hebben we nog even lekker pizza's gebakken en verkocht. Daarna zijn we weer terug gefietst naar de kampschuur. Daar hebben we het programma aangepast en zijn in 2 groepen gaan weerwolven. Aan het einde van de middag kregen de kinderen nog wat ruimte voor vrije tijd. De ene ging voetballen, de ander een spelletje uit de kast of gewoon even lekker bankhangen. Hierna was het tijd voor het feestmaal, kip, patat en appelmoes. En als toetje een verkoelend ijsje. Toen de afwas eindelijk af was, brak het watergevecht los. Nadat iedereen weer droog was, gingen we naar de casino's in Las Vegas. Door de hitte was dit iets ingekort en hebben de kinderen de ruimte gekregen om een activiteit te kiezen.

De keuze bestond uit voetbal, 10 tellen in de rimboe of weerwolven. Hierna was het tijd voor het voorleesboek wat Patrick heel goed heeft voorgelezen. Vanwege de drukke dag waren veel kinderen moe en zijn we al vroeg onder de veren gegaan.



Week 2

Ergens in de stille Zuidzee, waar het zo stil is dat je schrikt van je eigen ademhaling, ligt een bijzondere eilandengroep. Wat al deze eilanden gemeenschappelijk hebben zijn de vier elementen: water – vuur – aarde – lucht. En op een van deze eilanden begint ons avontuur...

In een klein hutje, met de merkwaardige vorm van een raket, woont Merlijn de Tovenaar. Vanuit het Middeleeuwse Engeland is hij naar dit tropische eiland gekomen. Op zoek naar zon, zee en strand. Want in zo'n middeleeuws kasteel is het koud, nat en vochtig en daar word je niet vrolijk van.

Op een dag heeft Merlijn weer eens lopen snuffelen in zijn toverboeken en kwam toen bij een hele bijzondere spreuk uit. Hoe maak je van een gewone boon een toverboon?

Voor een machtige tovenaar als Merlijn is dit natuurlijk een peulenschilletje en vol enthousiasme is hij dan ook aan de slag gegaan. Maar ja, op een tropisch eiland waar het warm is en de zon vrolijk schijnt is er niets fijner dan in je hangmat gaan liggen om even een middagdutje te doen. Normaal gesproken is dat geen enkel probleem, maar vandaag ging er iets gigantisch fout!

De toverboon kon op het tropische eiland groeien als kool en dat was niet de bedoeling. Toen Merlijn pardoes uit zijn hangmat rolde omdat er iets aan zijn neus kriebelde ontdekte hij tot zijn grote schrik....

Wat Merlijn precies ontdekte, daar zijn de kinderen en het leidingteam van week 2 tijdens de zomer achter gekomen. Een heerlijk verlopen kampweek met een sterke rode draad, spellen en activiteiten die tot in detail waren voorbereidt, een leidingteam wat flexibel om kon gaan met wijzigingen maar ook goed mee kon denken als er aanpassingen nodig waren. Een leuke groep kinderen waarbij structuur en duidelijkheid heel belangrijk waren. Het leidingteam zat volledig op een lijn in de aanpak van de kinderen en dat maakte dat het voor de kinderen heel overzichtelijk en veilig was.

Positief met elkaar omgaan heeft de hele week centraal gestaan. Dat merkte je binnen het leidingteam waar veel draagkracht was voor elkaars vreugde en ook verdriet. Het enthousiasme en positivisme van de leiding straalde over op de kinderen en dat maakte dat tijdens het bezinningsmoment kinderen heel goed konden benoemen hoe zij de sfeer tijdens de week hebben ervaren.

Complimenten voor de inzet van dit jonge leidingteam. Heel energiek, als vanzelf de taken oppakken maar ook veel voor elkaar overhebben. Dit gaf leiding de ruimte om af en toe gas terug te nemen. Taken werden moeiteloos van elkaar overgenomen en de rol van hoofdleiding was vooral een rol van positief coachen. Sturing gedurende de dag vond wel plaats maar onopvallend en vooral uitgaan van mogelijkheden. Voordoen in dialoog is wat Don Bosco zijn medewerkers voorhield en daar was deze week een prachtig voorbeeld van.



Week 3

Door een klunzige tovenaer is iedereen zijn magische krachten kwijt. De kinderen gaan de klunzige tovenaer en de glazen bol helpen om alles weer terug naar normaal te krijgen. Dit gaan ze doen door naar verschillende dimensies te reizen. In week 3 zijn de kinderen o.a. in de donkere dimensie, de tijdsdimensie, de sprookjesdimensie, de oceaan dimensie en de zanddimensie geweest. En ja, ook de DeeBeetje-dimensie bestaat. Daar kan iedereen van week 3 over meepraten. Onder leiding van dancing queens Suuz & Suus vond er iedere morgen de ochtendgymnastiek plaats. Dankzij het mooie weer kon dit meestal buiten plaats vinden. De maandag was een actieve dag met veel verschillende activiteiten. Wat dacht je van een flinke portie ochtendgymnastiek, daarna ruim 20 km fietsen, even lunchen en dan een heel actief ren-spel. Wat erg leuk was bij dit spel was de warming-up (met goede ideetjes van de kinderen) en de coolingdown. Wie zei ook al weer dat je voor je rust kwam op DeeBeetje-kamp? En dan te bedenken dat er ook nog teruggefietst moest worden. Na zo'n hele actieve dag kan het niets anders dan dat je daar iets van moet merken. Spierpijn of zo. Maar nee, het dagritme was volledig van slag, een warme maaltijd (Engels ontbijt) bij de start van de dag en een lekkere broodmaaltijd aan het einde van de dag. Midden in de week kwamen leiding en kinderen in de zanddimensie terecht. En waar kun je dan beter zijn dan op het Kootwijkerzand. Een echte zandverstuiving met zover je kunt kijken zand...zand...en nog

veel meer zand. Die zanddimensie is nog niet zo'n gemakkelijke dimensie hoor. Er moest een heus survivalparcours worden afgewerkt. Dat zorgde voor veel plezier. Na een fruitige lunch leek het te gaan regenen in de woestijn en werd het tijd om de zanddimensie in te gaan ruilen voor een meer waterrijke omgeving. Lekker zwemmen in de Berkhorst! Daar zijn kortere routes voor, maar het groepje van Timo vond dat wat te simpel. Je komt tenslotte voor je beweging en de nodige fietsuurtjes op kamp, vandaar dat de route wat verlengt werd. De kinderen die al in het zwembad lagen waren doorweekt, het fietsgroepje van Timo was ook doorweekt. Gevalletje waterschade op de fiets!

Konden de kinderen op woensdag al wennen aan het water, op donderdag kwam de hele groep in de oceaandimensie terecht. Een uitgelezen dag voor waterspellen. In de ochtend werden er waterspellen gespeeld waarbij je niet nat mocht worden? In de middag werd het niveau wat omhoog geschroefd en moest je moeite doen om niet nat te worden. Helaas, dit niveau was natuurlijk voor velen te hoog gegrepen. Er zijn dan ook de nodige emmers water door heen gegaan.



Najaarsweekend

Wat is er door de deelnemers fanatiek aan werving gedaan! Via alle moderne vormen van communicatie is contact met elkaar gelegd met het mooie resultaat van 16 deelnemers voor het NJW. Niet alleen oude bekenden, maar ook een paar nieuwe gezichten. Voor het zuiden was het het laatste weekend van de herfstvakantie, voor het noorden en midden van het land begon de herfstvakantie. En dat was te merken.

Vanaf een werkweek op school rechtstreeks door naar kamp is vermoeiend, maar gelukkig heeft de kampschuur prima bedden. En dat past natuurlijk helemaal bij de "Doe-niets-dag". Eén groot feest, dat was het Najaarsweekend van 2013 wel heel letterlijk!

In twee dagen hebben we feest gevierd voor een heel jaar. Het waren alleen wel wat vreemde feestdagen, we speelden het spel 'wie ben ik' tijdens de "Geef-jezelf-een-andere-naam-dag". Wie van chocolade houdt moet toch eens met het leidingteam van het NJW gaan praten. Want wat waren de ingrediënten van het choco-ontbijt op de zaterdag? De zaterdagavond stond in het teken van Halloween en daar hoort natuurlijk pompoen snijden bij. NJW 2013...let's party!

En wat een verrukkelijk avondeten op de "Mannen-koken het-eten-dag". Bij een avondje Halloween hoort weerwolven, maar behalve het spel weerwolven kon iedereen zich stukbijten op allerlei leuke, actieve, uitdagende spelvormen. In het bos, op het voetbalveld en tijdens de wandeltocht op zaterdagmiddag. Wie zei ook al weer dat de jeugd van tegenwoordig niet van spelletjes houdt? Het hoeft allemaal niet zo ingewikkeld, als het maar uitdagend en thematisch is.

5e. Het aantal deelnemers en leiding

Activiteit	Deelnemers	Hoofdleiding	Leiding	Assistent leiding	kookstaf	fourageur
Voorjaar	15	2	10	1	2	0
Week 1	26	1	10	0	2	1
Week 2	20	1	10	2	1	1
Week 3	27	2	7	1	2	1
Najaar	16	1	5	0	0	0
Totaal	104	7	32	4	7	2

Opmerkingen bij bovenstaande:

- In Week 1 is de rol van fourageur opgevangen door enkele bestuursleden en een ouder van een van de leiding
- In Week 2 was de situatie zo dat er geen assistent-hoofdleiding was en geen tweede lid van de kookstaf. Lars van Roy is gevraagd om te assisteren in de keuken en waar nodig bij te springen bij de hoofdleiding.
- In het Najaarsweekend is gekookt door de leiding samen met de deelnemers.



Waterspellen op het voetbalveld voor de kampschuur. Week 2.

6. Actiepunten voor 2014

6a. Publiciteit & Communicatie

- Actief uitdragen van waarden en normen / visie en missie.
- Uniformiteit in informatie-voorziening naar vrijwilligers / deelnemers / ouders en instanties.
- Uniformiteit van huisstijl
- Drukwerk (folders / flyers)
- Digitale nieuwsbrief 4x per jaar voor vrijwilligers en deelnemers
- Toepassingen moderne media intensiveren
- Website optimaal gebruiken
- Vrijwilligers actief betrekken bij naamsbekendheid van de stichting d.m.v. verspreiden flyers / folders, plaatsen van krantenberichten in regionale kranten door het hele land
- Activiteiten zoals de rommelmarkt gebruiken om naamsbekendheid te genereren.
- Communicatie met derden, (DBWN – ADBC – Gemeente Assel – ouders – instanties e.d.) zo transparant mogelijk.
- Ouderenquête en terugkoppeling via de nieuwsbrief
- Actief beleid op privacy van vrijwilligers en deelnemers; o.a. fotobeleid.

6b. Vorming

- Vormingsavond voor nieuwe vrijwilligers; kennismaken met de persoon Don Bosco, Opvoedingsproject, werkwijze vertaalt naar DeeBeetje-kamp.
- Kennisoverdracht en vorming binnen bestuur en hoofdleiding tijdens inhoudelijke vergadering.
- Intensieve samenwerking met ADBC om vormingsactiviteiten voor jeugd en jongeren op te zetten gedurende meerdere jaren.

- Vrijwilligers attenderen op vormingsactiviteiten van DBWN.
- Vrijwilligers stimuleren om deel te nemen aan vormingsactiviteiten.

6c. Financiën

In 2014 willen we de gelden stabiliseren om de stichting financieel gezond te houden. De toezegging van het Marcusfonds maakt het mogelijk om meer kinderen tegen een gereduceerd tarief mee te laten gaan.

In de komende jaren willen we gelden vrijmaken om onze naamsbekendheid uit te bouwen. Enerzijds om nieuwe gezinnen te bereiken omdat anders het deelnemerbestand te zeer afhankelijk is van bepaalde families / plaatsen in Nederland. Anderzijds om nog meer kinderen te bereiken waar een weekje vakantie niet zo vanzelfsprekend voor is.

- Inventaris tenten- en fietskamp aanvullen en waar nodig vervangen.
- Inventaris schuurkamp aanvullen en vernieuwen; draagbare radio's, nieuwe camera, serviesgoed enz.
- Fondsen aanschrijven om bovenstaande doelen mogelijk te maken.

6d. Toekomst

- De organisatie consolideren.
- Uitbouwen van activiteiten voor jeugd en jongeren.
- Bestuur van hobby naar professionals.
- Intensivering van samenwerken met andere gelijkgezinde organisaties en vrijwilligers.

7. Financiële jaarverslag 2013

	Begroting 2013	Werkelijk 2013	Begroting 2014
BATEN			
Kampgelden	13.875,00	6.573,00	10.800,00
Bijdrage Don Bosco Werken Nederland	1.135,00	1.135,00	1.135,00
Bijdrage Marcusfonds		1.645,00	
Fondswerving + giften		310,85	10.000,00
Opbrengst rommelmarkt		1.046,11	1.000,00
Opbrengsten kampweken		231,24	
Bijdrage leiding fietshuur + t-shirts		1.181,00	
Rente op Rabo rekening		147,83	
	€15.010,00	12.270,03	€ 22.935,00
	Begroting 2013	Werkelijk 2013	Begroting 2014
LASTEN			
Huur kampschuur	3.750,00	4.526,42	5.000,00
Overige kosten; afvalcontainers e.d.	400,00	-	-
€ 10,00 actie korting	150,00	90	150,00
Reservering armlastige gezinnen ¹	1.000,00	1.645,00	1.500,00
Fietsenhuur		933,50	
Spelmateriaal 1-jarig	100,00	33,46	100,00
Spelmateriaal duurzaam	100,00	-	100,00
Inventaris kampschuur	300,00	441,01	750,00
Inventaris adventurekamp / fietskamp			7.000,00
Reserveringen	300,00		300,00
Kampkosten o.a. voeding	5.500,00	4.003,94	4.000,00
Aankleding kampschuur	375,00	274,03	370,00
Aanschaf duurzame decorstukken			315,00
Teruggave kampgeld		-	
Leiding en bestuur incl. opleiding	400,00	87,09	350,00
Kosten leidingweekend en reünie	750,00	500,51	750,00
Kosten t-shirts		500,08	
Kosten vesten / bodywarmers		1.936,30	
Verzekeringen en contributie	650,00	712,33	700,00
Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes	200,00	112,77	200,00
Algemene kosten; o.a. notariskosten	200,00	370,26	200,00
Bankkosten	150,00	127,21	150,00
Drukwerk en portokosten	1.000,00	779,86	1.000,00
	€15.475,00	€ 17.073,77	€ 22.935,00

¹ Dit bedrag zal jaarlijks bijgesteld worden, al naar gelang de financiële situatie van de stichting.

Aanvullende opmerkingen t.a.v. het financieel jaarverslag:

- Er zijn 9 gezinnen in 2013 die gebruik gemaakt hebben van de € 10,00 korting actie.
- In week 1 zijn er twee kinderen gratis en 1 kind voor 35 euro mee geweest.
- In het najaarsweekend is er 1 kind gratis mee geweest en heeft de stichting de reiskosten t.w.v. 60 euro betaald. Er is een 1 kind voor 25 euro mee geweest.
- In het VJW zijn er vier kinderen van kindertehuis 't Raayke uit Tienray gratis mee geweest. In de zomerweken waren dit er zeven. De huurfietsen (t.w.v. 199,50 euro) voor deze kinderen zijn gesponsord door Rooth 66.
- In week 1 zijn er voor 2 kinderen kosten gemaakt t.a.v. de terugreis. Deze kosten konden niet op de ouders worden verhaald. De stichting heeft deze kosten betaald.
- In totaal gaat het om een bedrag van € 1.645,00. Bij het Marcusfonds is, via DBWN, een bijdrage gevraagd voor deze gemaakte kosten. Het volledige bedrag van € 1.645,00 is door het Marcusfonds toegekend aan onze stichting.

Reserves op 31-12-2013	
Rabobank spaarrekening	€ 11.184,73
Rabobank verenigingsrekening	€ 2.447,15
ING rekening	€ 2.932,53
ING spaarrekening	€ 48,02
Kasgeld	€ 395,72
Totaal vermogen	€ 17.008,15