



Jaarverslag 2022

Stichting Jeugd- en Jongeren vakanties Don Bosco

Voorwoord van de voorzitter

Beste lezer,

Eindelijk mag ik weer schrijven over een fantastisch Deebeetje jaar. Want na 2 jaar lockdown mochten we in 2022 weer op kamp. Heerlijk!

Het was pittig om alles weer op te starten. De aanmeldingen bleven achter met de aantallen die we gewend zijn, zowel voor leiding als voor kinderen. We hebben het minimale aantal deelnemers voor een kampweek bijgesteld naar beneden, zodat alle weken door konden gaan. Met uitzondering van het najaarsweekend is dit gelukt. Uiteraard hebben we niet ingeleverd op het aantal leiding per kind, omdat onze kwaliteit en veiligheid boven alles staat.

Zelf mocht ik mee als hoofdleiding. Niet gebruikelijk natuurlijk, maar we misten iemand op die plek. Ik heb er ontzettend van genoten! Echt een cadeautje.

We merkten dat de kinderen wel even langer moesten wennen aan elkaar. Niet gewend meer om samen te werken, maar hoe mooi is het om te zien dat dit gaande de week veranderd. Dat ze kleine onenigheidjes zelf op gaan lossen, waar ze in het begin van de week nog hulp bij nodig hadden. Hoe ze verleggen binnenkomen, maar op het einde van de week zelfverzekerd op het podium staan. Zoveel kleine momentjes die alles waard zijn.

Corona was niet helemaal weg tijdens onze kampen. Een aantal van onze vrijwilligers moest vroegtijdig naar huis vanwege ziekte. Gelukkig heeft niemand daar iets ernstigs aan overgehouden.

We willen in 2023 meer aan onze publiciteit gaan werken, zodat we nieuwe deelnemers en leiding krijgen. We hebben al heel wat plannen. We helpen mee met de Don Bosco dag in januari, waar we zichtbaar zullen zijn. We organiseren in maart een weekend voor volwassenen. Het tweede jeugdkamp. Zodat iedereen die ons een warm hart toe draagt betrokken bij ons kan blijven, ook als ze niet meer als deelnemer of leiding mee kunnen. En we gaan mee in de plannen van Don Bosco Werken Nederland, die ervoor zorgt dat het zichtbaar is dat we onderdeel zijn van de Don Bosco Werken.

Vijf jaar mocht ik voorzitter zijn van de Deebeetje kampen, maar dit is mijn laatste voorwoordje. Erik Sluis neemt deze functie van mij over. Ik blijf in het bestuur als penningmeester en blijf betrokken zoals jullie van me gewend zijn. Het is veel te leuk om afscheid te nemen.

Carola van der Sluis – van Rooijen (Voorzitter)



1. DeeBeetje-kamp stelt zich voor.....

De DeeBeetje-kampen zijn in 1968 voor de eerste keer georganiseerd. 2022 was ons 55^{ste} kampjaar.

De stichting Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco, die op 25 juni 1976 is opgericht, staat ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 41188025 en was in begin 2022 gevestigd in Vleuten. Gedurende het jaar is dit overgezet naar Pomphulweg 106 in Assel. De stichting is aangesloten bij de NUSO (Landelijk organisatie voor speeltuinwerk en jeugd recreatie).

De stichting heeft met ingang van 1 januari 2012 een ANBI-status.



Postadres:

Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco
Pomphulweg 106
7346 AN Hoog Soeren

Email:

secretariaat@jeugdkampendonbosco.nl

Website:

www.jeugdkampendonbosco.nl
www.deebeetje.nl

Rabobank:

NL38 RABO 0110183223 t.n.v.
Stg. Jeugd- en jongerenvakanties Don Bosco

1a. Doel van de stichting

Realiseren en stimuleren van jeugd- en jongerenvakanties om langs deze weg een bijdrage te kunnen leveren aan een gezonde harmonische ontplooiing van jeugdigen en jongeren.

Verrichten van alle verdere handelingen, die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Zij wil dit doen volgens de benaderingswijze en vanuit de geest van Don Bosco.

1b. Visie van de stichting

Wij willen als stichting een positieve bijdrage leveren aan de vorming en ontwikkeling van jeugd en jongeren. Van belang hierbij is een goed klimaat, waarin alle betrokkenen elkaar respecteren en waarderen.

Wij proberen tijdens kampactiviteiten ieder kind en elke jongere de aandacht te geven waar het recht op heeft. Om kinderen en jongeren de mogelijkheid te bieden zich goed te ontplooiën en te ontwikkelen vinden wij een rustgevende en prettige sfeer met duidelijke regels en afspraken belangrijk.

Inzet, sociaal gedrag, een goede omgang met elkaar, waarderen van elkaar en weten dat iedereen zijn goede kanten heeft, zijn zaken die hoog in het vaandel staan. Ieder kind en elke jongere is uniek en wij willen hen waarderen zoals ze zijn en hoe ze zijn.

Wij kiezen er bewust voor om de kampweken in te delen naar leeftijd. Bij de samenstelling van het weekprogramma streven we ernaar zoveel mogelijk tegenmoet te komen aan de belevingswereld van het kind en de jongere. Tijdens de kampweken willen we tegemoetkomen aan de behoefte van de kinderen zonder daarbij onze eigen grenzen uit het oog te verliezen. Dit doen we door er voor de kinderen en jongeren te zijn en te luisteren naar de signalen die zij afgeven.

In samenspelen met elkaar; samen werken tijdens een kampweek, of lopende het jaar samen DeeBeetje-kamp zijn, komen kinderen, ouder(s)/ verzorger(s), vrijwilligers en bestuur elkaar tegen. Voor ons staat voorop dat respect voor elkaar, solidariteit, sociale vorming, tolerantie en openstaan voor de 'ander' van groot belang is in de omgang met elkaar. DeeBeetje-kamp moet een plek zijn waar ieder

die er binnenloopt zich thuis voelt en zich gewaardeerd voelt.

1c. Onze inspiratiebron

Don Bosco blijft voor de jeugdkampen een krachtige inspiratiebron. Een priester die zich in de 19^{de} eeuw (1815-1888) in en rond Turijn inzette voor het leven en welzijn van de jeugd. Zijn hart ging uit naar jongeren. In de eerste plaats naar hen die een minder gunstige startpositie hadden in hun ontwikkelingsproces. Op een unieke manier wist hij zich met hen te verbinden en een ruimte te creëren waarin zij konden groeien. Spelen, leren, praten, bidden, vertellen, lachen, treuren... ze deden het samen.

Als jonge priester kwam Don Bosco in Turijn in contact met straatkinderen en met jongeren in gevangenissen. Pijnlijk getroffen door hun lot en levensomstandigheden besloot hij alles te doen wat in zijn mogelijkheden lag om hun een beter toekomstperspectief te bieden. Hij kon zich immers geen priester en 'zielzorger' noemen en tegelijk onverschillig blijven voor het feit dat zij terecht kwamen op een doodlopend spoor. Zijn engagement voor de jongeren vertrok niet vanuit een theoretische pedagogische overtuiging, maar vanuit een ontmoeting, een concreet geraakt worden.

Don Bosco beseftte heel goed dat het die jongeren vooral ontbrak aan volwassenen die naar hen omzagen en hen begeleidden. Hij was ervan overtuigd dat zij in een gunstige omgeving konden openbloeien tot mensen die verantwoordelijkheid opnemen voor zichzelf, anderen en de maatschappij.

Vanuit die overtuiging ontwikkelde hij zijn opvoedingspraktijk.

1d. Don Bosco, als gids en tochtgenoot

De opvoedingsaanpak die Don Bosco met zijn medewerkers ontwikkelde, heeft een aantal specifieke kenmerken en accenten. Ze geven onze salesiaanse identiteit en opvoedingspraktijk vandaag een eigen kleur.

Een pedagogie van verbondenheid

Investeren in verbondenheid is vertrouwen en ruimte geven aan de dynamiek die uitgaat van de peergroep. Het richt zich op de leefwereld en de omgeving van de jongere en op de ruimere maatschappelijke context.



Een pedagogie van vertrouwen

Voor Don Bosco was vertrouwen geven een krachtig pedagogisch principe. Assisterend opvoedend aanwezig zijn was de kern van zijn preventief systeem.

Vanuit een waarderende benadering ga je als salesiaanse opvoeder vandaag ook op zoek naar de aanwezige krachten bij de jongere en zijn omgeving. Door succeservaringen laat je hen groeien in weerbaarheid en zelfvertrouwen.

Een pedagogie van geloof

Verbondenheid met mensen groeit vanuit een verbondenheid met God, zo eenvoudig was dat voor Don Bosco. Hij wilde voor jongeren een ziele-herder, een 'pastor' zijn, die hen hoedde en begeleidde bij hun groei als mens.

Een pedagogie van groei

Een veilige groeiruumte vraagt structuur en grenzen maar laat ook ruimte voor uitdagingen en eigen invulling.

Een pedagogie van vreugde en spel

Ruimte voor spel en een speelse aanpak nemen een belangrijke plaats in, in onze salesiaanse opvoeding. Er zitten krachtige groei- en leer-kansen in. Spel brengt levensvreugde tot expressie, voor Don Bosco een graadmeter van het pedagogische klimaat.

Een pedagogie van hoop

Stap voor stap worden jongeren volwassen, met vallen en opstaan. Opvoeden is geduldig en vasthoudend hen nabij blijven, de weg van de geleidelijkheid bewandelen. Jongeren hebben recht op een gezond basisvertrouwen in hun bestaan, op het gevoel van 'gedragen' te worden, over alle grenzen heen.

2. De werkwijze van Don Bosco, wat vraagt dat van jou als leiding op DeeBeetje-kamp?

In het spoor van Don Bosco geloven we in opvoeding als de weg om kinderen en jongeren te begeleiden in hun groeiproces.

De kracht van de relatie

Opvoeden is maatwerk, vertrouwen geven en geleidelijk aan kunnen loslaten. Je stemt je telkens weer af op de concrete jongere. Je geeft hem ruimte en kansen om te groeien naar zelfstandigheid en gaat mee tot op het punt waar hij op eigen kracht verder kan.

Je zoekt naar een gezonde balans tussen nabij zijn en voldoende afstand houden. Wanneer jongeren zich veilig voelen en geaccepteerd om wie ze zijn, mag je hen uitdagen en stimuleren.

Een gunstig klimaat creëren

Vandaag Don Bosco's hart en handen zijn, is voeling houden met de leefwereld van jongeren en open staan voor de kansen die onze tijd en cultuur te bieden hebben. Ontwikkeling van jongeren kan je niet forceren, wel doelgericht ondersteunen. Je begeleidt hen in het verwerven van vrijheid en zelfstandigheid. Geleidelijk aan leer je ze verantwoordelijkheid op te nemen, voor zichzelf, voor anderen, hun onmiddellijke omgeving en de maatschappij. Zo leren ze verbonden te leven met anderen en met de ruimere wereld. Zinvragen die meespelen in het leven van jongeren ga je niet uit de weg. Je biedt geen pasklare antwoorden maar gaat in woord en in daad om met deze vragen. Je toont op een persoonlijke manier dat het leven de moeite waard is om geleefd te worden, dat hun leven ertoe doet, dat zij als persoon betekenisvol zijn voor anderen. Onze christelijke wortels en het evangelie zijn hiervoor een bron van inspiratie.

Jij als opvoeder

Het belangrijkste 'instrument' waarover je beschikt als opvoeder is je eigen persoon, met zijn mogelijkheden en beperkingen. Don Bosco werd opvoeder omdat hij geraakt werd door jongeren. Kiezen voor opvoeden is een roeping.

Het spreekt je aan omdat je jongeren iets te bieden hebt en voor hen verschil wil maken.

Als salesiaanse opvoeder ben je kwalitatief aanwezig, beschikbaar en aanspreekbaar. Je kiest voor dialoog en leeft waarden voor. Wat je zegt stemt overeen met wat je doet, je bent transparant en durft authentiek te getuigen. Je erkent en respecteert 'het andere' en laat je erdoor verrijken. Je werkt graag samen, zoekt naar de aanwezige krachten, bevestigt en ziet mogelijkheden. Door grenzen aan te geven zorg je voor een veilig groeiklimaat. Je bent niet bang om te vernieuwen en bij te leren.



Accenten van een salesiaanse pedagogie¹

- Je gaat op een hartelijk-warme manier met jongeren om, houdt voeling met hun leefwereld en luistert naar hun kijk op de dingen.
- Tegelijk toon je voldoende stevigheid en durf je grenzen trekken. Je bent 'redelijk' in wat je van jongeren verwacht en durft stootblok zijn om hen een veilige groeiruimte te garanderen.

¹ Opvoeden met Don Bosco als gids en tochtgenoot 2015

- In je opvoedingsaanpak heb je oog voor de totale ontwikkeling van jongeren en



- bied je hen de kans om ze op een persoonlijk manier te verkennen en te ontwikkelen.
- Je bent je bewust van de kwetsbaarheid maar ook van het potentieel van jongeren en stemt je aanbod daarop af.
- Als opvoeder beperk je je rol niet tot toezicht houden of observeren vanaf de zijlijn.
- Je bent actief betrokken en neemt zoveel mogelijk deel. Speelse elementen integreren in je aanpak en met humor situaties hanteren, bevorderen een hartelijke sfeer en werken vaak ontladend.
- Je accepteert jongeren om wie ze zijn en zij weten dat zij niet in de steek worden gelaten als zij een fout maken.

3. Onze organisatie

3a. Samenstelling van het bestuur

Op 31 december 2021 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter

Carola van der Sluis – van Rooijen

Secretaris

Dominiek Deraeve

Penningmeester

Eva Bos - Min

Bestuurslid

Erik Sluis

3b. Taken van het bestuur

Een duidelijke taakomschrijving van het bestuur is te lezen in ons huishoudelijk reglement.

3c. Het hoofdleidingsteam

Het hoofdleidingsteam was in 2022 als volgt samengesteld:

- Carolien van Rooijen
- Lisette Olsthoorn
- Job Meertens
- Jasper Bongaard
- Caroline Grünbauer
- Rozemarijn van de Ree

3d. Taken van het hoofdleidingsteam

Een duidelijke taakomschrijving van de hoofdleiding is te lezen in ons huishoudelijk reglement.



3e. De leidingteams

De leidingteams bij DeeBeetje worden aangestuurd door de hoofdleiding.

Een leidingteam is als volgt samengesteld:

Leiding

De leiding is verantwoordelijk voor de invulling en de uitvoering van het programma. Er wordt een grote mate van creativiteit en flexibiliteit gevraagd. Daarnaast is het belangrijk om binnen een team te kunnen samenwerken. Tijdens de kampweek(end) is leiding in principe voortdurend actief aanwezig bij de kinderen.

Assistent-leiding

Er zijn jongeren die te oud zijn om mee te mogen tijdens de kampweken, maar net te jong om al als leiding mee te gaan. Voor hen zijn er altijd een paar plekken beschikbaar als assistent-leiding.

Kookstaf

Een goede kookstaf is het fundament van een geslaagde kampweek. Kookstaf zijn op kamp is meer dan alleen maar eten koken. Als kookstaf ben je verantwoordelijk voor gezonde en verantwoorde maaltijden en tussendoortjes. Vaak is de kookstaf achter de schermen druk bezig om de was te doen, op te ruimen, een rustplek te bieden voor vermoeide leiding of kinderen die even een time-out nodig hebben.

Fourageur

De fourageur vormt met de kookstaf een driemanschap in de keuken. De fourageur zorgt dagelijks voor de boodschappen, heeft daarnaast de verantwoordelijkheid voor een economisch inkoopbeleid en is vaak het eerste aanspreekpunt voor bewoners van het terrein.

4. Terugkijken op een geslaagd kampjaar

Het thema van 2022 was de geheimen van de ruimte.

4a. Intrunie

Diverse deelnemers hebben ons laten weten dat ze het ontzettend jammer vonden dat ze geen laatste kampweek gehad hadden door corona. Ze wilde zo graag nog één keer mee als deelnemer. Daarom hebben we in van 25 t/m 27 maart een “intrunie” gehouden. Een kampweekend voor iedereen boven de 16. Een beetje introductie, en een beetje reünie.

Het was een erg gezellig weekend, waarbij we hopelijk de basis gelegd hebben om onze deelnemers ook in de toekomst te mogen blijven verwelkomen.



4c. De kampweken in vogelvlucht

In 2022 hebben we 5 kampen georganiseerd. De Intrunie, voorjaarweekend en 3 weken in de zomervakantie. Helaas waren er te weinig aanmeldingen om het najaarsweekend, voor de leeftijd van 15 t/m 17 jaar door te laten gaan.

Intrunie

Het intrunie weekend is bezocht door 16 deelnemers. De hoofdleiding heeft de organisatie op zich genomen en er stonden 2 personen in de keuken.

Voorjaarsweekend

Het voorjaarsweekend werd bezocht door 10 deelnemers in de leeftijd van 8 t/m 11 jaar. Die

werden begeleid door 2 hoofdleiding, 2 kookstaf en 3 leiding.

Drie kampweken in de zomer

Week 1 is voor de oudste deelnemers, in totaal zijn er 18 jongeren in de leeftijd van 13 t/m 16 jaar mee geweest. Het leidingteam was een gevarieerd team en bestond uit 2 hoofdleiding, 2 kookstaf, 1 fourageur en 5 leiding. Door een coronabesmetting moest op maandag avond een leiding naar huis. Eén persoon van de kookstaf is op woensdag naar huis gegaan. Gelukkig hadden we vrijwilligers waarvan er één volledig mee in wilde springen als leiding en iemand die iedere avond kwam helpen, om alles door te laten draaien. Het team heeft zich flexibel opgesteld en iedereen heeft de taken opgepakt die nodig waren, ook als het niet bij zijn of haar functie hoorde, zodat de kinderen er geen hinder van hebben ondervonden. Een hele prestatie.

Week 2 is de week van de jongste deelnemers. Er gingen 13 deelnemers mee variërend in leeftijd van 7 t/m 10 jaar. Die werden begeleid door 2 hoofdleiding, 2 kookstaf, 1 fourageur, 5 leiding. Woensdag is de fourageur naar huis gegaan met een coronabesmetting. Bij deze ene persoon is het gelukkig gebleven.

Week 3 was de laatste kampweek in de zomer. Deze week ging met 18 kinderen in de leeftijd van 10 t/m 13 jaar van start. Zij deden dit samen met een leidingteam van 6 leiding, 2 personen kookstaf en 2 hoofdleiding.



Najaarsweekend

Wegens te weinig deelnemers hebben we deze helaas niet door kunnen laten gaan.

4d. De kampweken in cijfers....

| | 2018 | 2019 | 2022 |
|-----------------------|------|------|------|
| Aantal deelnemers: | 103 | 103 | 75 |
| Aantal vrijwilligers: | 68 | 58 | 34 |

Ons beleid is 1 leiding op 4,5 kind. Hierin is de hoofdleiding, de kookstaf en fourageur niet meegenomen. Omdat de aanmeldingen sterk terugliepen hebben de kookstaven ook veel van deze taken opgepakt, waardoor we de regels iets konden oprekken.

Er zijn 5 personen meerdere weken mee geweest. Dat was altijd al mogelijk als je een weekend mee ging en een zomerweek, maar dit jaar zijn er ook vrijwilligers meerdere zomerkampen mee geweest, zodat we toch door konden. We zijn hen heel dankbaar voor de grote inzet.

6. Financieel jaarverslag 2022

| BATEN | Begroting 2022 | Werkelijk 2022 | Vershil 2022 |
|------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Kampgelden | 12.000,00 | 7.142,50 | 4.857,50 |
| Bijdrage Don Bosco Werken NL | 1.165,00 | 1.165,00 | 0,00 |
| Fondswerving + giften | 400,00 | 1.000,00 | -600,00 |
| Rente op Rabo spaarrekening | | | 0,00 |
| | 13.565,00 | 9.307,50 | 4.257,50 |

| LASTEN | Begroting 2022 | Werkelijk 2022 | Vershil 2022 |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| Huur kampschuur | 6.000,00 | 4.484,00 | 1.516,00 |
| Huur camping | 0,00 | | 0,00 |
| Gezinskorting | 200,00 | 70,00 | 130,00 |
| Fietsenhuur | 1.800,00 | 736,80 | 1.063,20 |
| Spelmateriaal | 125,00 | | 125,00 |
| Inventaris kampschuur + EHBO | 0,00 | | 0,00 |
| Inventaris tentenkamp | 0,00 | | 0,00 |
| Kampkosten o.a. voeding | 5.500,00 | 4.399,98 | 1.100,02 |
| Leiding en bestuur incl. opleiding | 500,00 | 43,66 | 456,34 |
| Opleiding | 250,00 | | 250,00 |
| Kosten leidingweekenden. | 1.000,00 | 199,72 | 800,28 |
| Kosten t-shirts en truien | 0,00 | 35,20 | -35,20 |
| Verzekering en contributie | 610,00 | 685,79 | -75,79 |
| Secretariaatskosten; incl. kaarten en presentjes | 100,00 | -245,69 | 345,69 |
| Algemene kosten | 100,00 | | 100,00 |
| Drukwerk en portokosten | 100,00 | | 100,00 |
| Bankkosten | 300,00 | 314,86 | -14,86 |
| | 16.585,00 | 10.724,32 | 5.860,68 |

| Balans 31-12-2022 | | | | | |
|-------------------------------------|--------|--------|----------------|--------|--------|
| Activa | 2021 | 2022 | Passiva | 2021 | 2022 |
| Rabobank | 860 | 1.170 | Eigen Vermogen | 20.860 | 19.443 |
| Spaarrekening | 20.000 | 16.002 | | | |
| Debiteuren (DBWNL) | 0 | 2.055 | | | |
| Vooruitbetaald bedrag (Verzekering) | | 216 | | | |
| | 20.860 | 19.443 | | 20.860 | 19.443 |

Situatie op 31-12-2022:

Ons eigen vermogen is met € 1.417 gedaald.

De bijdrage van Don Bosco Werken Nederland voor 2022 was op het einde van het jaar nog niet ontvangen evenals de bijdrage van niet betalende deelnemers. Dit komt in 2023 en staat op de balans als debiteur.

Secretariaatskosten is een negatief bedrag omdat we in 2021 een uitgave gedaan hebben betreft de WKR-regeling. Dit bedrag is door Don Bosco Werken Nederland aan ons vergoed.

Het drukwerk wordt altijd in het voorgaande jaar gedrukt. De folder van 2023 is echter pas in 2023 gedrukt en verspreid. Daarom zijn geen kosten opgenomen voor drukwerk en portokosten.

We zijn door de belastingdienst in mei gecontroleerd betreft de volledigheid van de te publiceren gegevens. We voldoen aan de transparantie voorwaarden.